



CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

1. Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2018:
16 de enero de 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Durante el ejercicio 2018 se reportaron trimestralmente ante la UEIPPCI de la SFP, la estadística de las denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE.

Trimestre	Incumplimientos al CE, las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés	Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual	Discriminación
2018-I	Reportado	Reportado	Reportado
2018-II	Reportado	Reportado	Reportado
2018-III	Reportado	Reportado	Reportado
2018-IV	Reportado	Reportado	Reportado



Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Durante el ejercicio 2018 únicamente se presentó una denuncia ante el CEPCI del CENACE, misma que fue atendida conforme al Procedimiento para la presentación y atención de las denuncias por presunto incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta del CENACE y las Reglas de integridad para el ejercicio de la función pública.

A continuación se muestra el concentrado de las denuncias presentadas ante el CEPCI por presuntos incumplimientos al Código de Ética (CE), las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés, presuntos casos de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual o por presuntos casos de Discriminación.

Trimestre	Incumplimientos al CE, las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés	Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual	Discriminación
2018-I	0	0	0
2018-II	1	0	0
2018-III	0	0	0
2018-IV	0	0	0
Anual	1	0	0



Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

A continuación se muestra el informe de la denuncia presentada ante el CEPCI por presuntos incumplimientos al Código de Ética (CE), las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés.

ENERO – DICIEMBRE 2018

Denuncias por presuntos incumplimientos al CE, las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés.

No.	Fecha de presentación	Fecha de compromiso de resolución	Fecha real de resolución	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Estatus	Observaciones
1	26/06/2018	11/10/2018	El 18/09/2018 el Subcomité de Atención al Proyecto de Resolución. El 4/10/2018 el CEPCI aprueba el Proyecto de Resolución.	1. Regla de Integridad de Actuación Pública. 2. Regla de integridad de Recursos Humanos. 3. Regla de integridad de Desempeño permanente con integridad.	Se atendió y se emitió un pronunciamiento determinando la implementación de acciones de capacitación.	



Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

A continuación se muestra el informe de la denuncia presentada ante el CEPCI por presuntos casos de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual.

ENERO – DICIEMBRE 2018

Denuncias por presuntos casos de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual						
No.	Fecha de presentación	Fecha de compromiso de resolución	Fecha real de resolución	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Estatus	Observaciones

NO SE RECIBIERON DENUNCIAS EN EL 2018



Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

A continuación se muestra el informe de la denuncia presentada ante el CEPCI por presuntos casos de Discriminación.

ENERO – DICIEMBRE 2018

Denuncias por presuntos casos de Discriminación

No.	Fecha de presentación	Fecha de compromiso de resolución	Fecha real de resolución	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Estatus	Observaciones
NO SE RECIBIERON DENUNCIAS EN EL 2018						





CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

2. Indicadores de evaluación para el cumplimiento del PAT del CEPCI 2018

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2018:
16 de enero de 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Indicadores de evaluación para el cumplimiento del PAT del CEPCI 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Indicador	Fórmula	Resultados	Línea Base	Frecuencia
Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	$\left(\frac{\text{Número de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2018}} \right) \times 100$	$\left(\frac{36}{36} \right) \times 100 = 100$	100	Anual
Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	$\left(\frac{\text{Número de servidores públicos que sí recuerdan que en el CENACE le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés}}{\text{Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal}} \right) \times 100$	$\left(\frac{1157}{1157} \right) \times 100 = 100$	100	Anual
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	$\left(\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del CEPCI 2018}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2018}} \right) \times 100$	$\left(\frac{13}{13} \right) \times 100 = 100$	100	Anual
Índice general de eficacia en la atención de denuncias.	$\left(\frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) \times 100$	$\left(\frac{1}{1} \right) \times 100 = 100$	100	Anual

Centro Nacional de Control de Energía
Indicadores de evaluación para el cumplimiento del PAT del CEPCI 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Indicador	Fórmula	Resultados	Línea Base	Frecuencia
Índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de igualdad y no discriminación	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de igualdad y no discriminación}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10 \right)$	El valor del índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de igualdad y no discriminación fue proporcionado por la UEIPPCI de la SFP el día 12 de octubre de 2018 correspondiente al CENACE fue de 8.88.	90	Anual
Índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de transparencia.	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10 \right)$	El valor del índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de transparencia fue proporcionado por la UEIPPCI de la SFP el día 12 de octubre de 2018 correspondiente al CENACE fue de 8.92.	91	Anual
Índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de equidad de género.	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10 \right)$	El valor del índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de equidad de género fue proporcionado por la UEIPPCI de la SFP el día 12 de octubre de 2018 correspondiente al CENACE fue de 8.78.	90	Anual



CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

3. Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2018

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2018:
16 de enero de 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

No.	Nombre del curso	Sede de impartición	Impartido por	Fecha de impartición
1	Código de Ética de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.	Sala 1, planta baja Magna Sur (Corporativo)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – abril 2018.
2	Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Centro Alterno	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – abril 2018.
3	Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Aula Magna Don Manuelito (CENAL)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – abril 2018.
4	Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Gerencia de Control Regional Norte (GCRN)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – abril 2018.
5	Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Gerencia de Control Regional Baja California (GCRBC)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – abril 2018.
6	Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Gerencia de Control Regional Occidental (GCROC)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero 2018.
7	Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Gerencia de Control Regional Noreste (NORESTE NES)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero 2018.

Centro Nacional de Control de Energía
Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

No.	Nombre del curso	Sede de impartición	Impartido por	Fecha de impartición
8	Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Gerencia de Control Regional Peninsular (GCRPEN)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero 2018.
9	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés impartido por el personal de la Secretaría de la Función Pública.	Sala piso 13, Magna Sur (Corporativo)	Lic. Jessica Eliane Padilla Ramírez de la Secretaría de la Función Pública (SF).	31 de octubre de 2018.
10	Ética Pública impartido por el INAI-CEVINAL.	Curso en línea.	Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales a través de su plataforma CEVINAL.	Febrero – Noviembre de 2018.
11	Ética e Integridad impartido por el personal de la Secretaría de la Función Pública.	Sala de juntas piso 13, Magna Sur (Corporativo)	Lic. Diana Sánchez Flores de la Secretaría de la Función Pública (SF).	31 de octubre de 2018.
12	Código de Conducta	Sala 1, planta baja Magna Sur (Corporativo)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
13	Código de Conducta	Centro Alterno	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
14	Código de Conducta	Aula Magna Don Manuelito (CENAL)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
15	Código de Conducta	Gerencia de Control Regional Norte (GCRN)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
16	Código de Conducta	Gerencia de Control Regional Baja California (GCRBC)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
17	Código de Conducta	Gerencia de Control Regional Occidental (GCROC)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
18	Código de Conducta	Gerencia de Control Regional Noreste (NORESTE NES)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
19	Código de Conducta	Gerencia de Control Regional Peninsular (GCRPEN)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.
20	Código de Conducta	Gerencia de Control Regional Oriental (GCROR)	Personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)	Febrero – junio de 2018.

Centro Nacional de Control de Energía
Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

No.	Nombre del curso	Sede de impartición	Impartido por	Fecha de impartición
21	Igualdad de género.	Sala de juntas piso 13, Magna Sur (Corporativo) y fue transmitido por videoconferencia.	Mtra. Gilda Cuevas Rodríguez de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)	Mayo 2018.
22	Atención de presuntos casos de discriminación	Sala de juntas 2, planta baja, Magna Sur (Corporativo) y fue transmitido por videoconferencia.	Lic. Carlos Eduardo Salgado Ballesteros del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	Marzo 2018.
23	Actuación de los comités de Ética y Prevención de conflictos de intereses en la atención de presuntos actos de discriminación.	Curso en línea	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) a través de su plataforma digital	Enero y Febrero 2018.
24	El ABC de la igualdad y la no discriminación.	Curso en línea	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) a través de su plataforma digital	Enero 2018.
25	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación.	Gerencia de Control Regional Noroeste	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	27 y 28 de septiembre 2018.
26	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación.	Gerencia de Control Regional Occidental (GCROC)	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	10 y 11 de octubre de 2018.
27	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Sala 1, planta baja Magna Sur (Corporativo)	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	29 y 30 de agosto de 2018.
28	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Gerencia de Control Regional Peninsular (GCRPEN)	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	23 y 24 de octubre de 2018.
29	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Gerencia de Control Alterno	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	15 y 16 de octubre de 2018.

Centro Nacional de Control de Energía
Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

No.	Nombre del curso	Sede de impartición	Impartido por	Fecha de impartición
30	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Gerencia de Control Regional Central	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	29 y 31 de Agosto de 2018.
31	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Gerencia del Centro Nacional	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	29 de agosto y 10 de septiembre de 2018.
32	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Gerencia de Control Regional Oriental (GCROR)	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	20 y 21 de septiembre de 2018.
33	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Gerencia de Control Regional Norte (GCRN)	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	11 y 12 de septiembre de 2018.
34	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Gerencia de Control Regional Baja California (GCRBC)	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	3 y 4 de octubre de 2018.
35	Sensibilización e interpretación de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	Alta Dirección, Sala 1, planta baja Magna Sur (Corporativo)	Lic. Lihuba Vences Montes de Add+ition Human Resources	25 de octubre de 2018.
36	¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso! Conoce el Protocolo para la APF	Curso en línea	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) a través de la plataforma MéxicoX	15 al 29 de mayo de 2018.
37	Igualdad y no discriminación	Sala 1, planta baja Magna Sur (Corporativo)	Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)	23 de noviembre de 2018.
38	Prevención y Eliminación de la Violencia Laboral o Mobbing	Curso en línea	Impartido por la Universidad virtual Anáhuac	23 de octubre al 02 de noviembre de 2018.



CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

4. Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2018:
16 de enero de 2019

Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018

Centro Nacional de Control de Energía

Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

26 de enero de 2018



Boletín quincenal de comunicación interna del CENACE No. 1 | 26 de enero de 2018

¡Excelente inicio de año!

El inicio de año es el mejor momento para renovar nuestro compromiso, dedicación y profesionalismo con el objetivo de trazar y cumplir nuevos propósitos a nivel personal y laboral.

El año pasado tuvimos grandes logros que nos continuaron consolidando como organismo públicamente descentralizado, por lo que debemos seguir fortaleciéndonos conforme a los objetivos institucionales que compartimos como organización y profesionales.

En esta primera edición del año, con motivo del Día Internacional de la Protección de Datos Personales a celebrarse el próximo domingo 28 de enero les recordamos la regla de Información Pública. Asimismo, los invitamos a unirse y reflexionar sobre el Día Naranja, el cual durante casi dos años en nuestro organismo hemos impulsado a fin de promover la erradicación de la violencia hacia las mujeres y las niñas.

No olvidemos que **En Línea Contigo** es el boletín quincenal de comunicación interna en donde todas y todos podemos aportar y ser parte de un organismo informado, porque **¡comunicarnos es conocernos!**

1. Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

Recuerda que...

Ocultar información y documentación pública en archivos personales, ya sea dentro o fuera de los espacios institucionales vulnera la regla de:

Información Pública



¡Denuncia!
cep@cenace.gob.mx

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

08 de marzo de 2018



Si bien el 8 de marzo, **Día Internacional de la Mujer**, muchas veces se banaliza, en esta edición recordamos su conmemoración por la participación de las mujeres a favor de la igualdad, la justicia, la paz y el desarrollo de nuestra sociedad.

Por otra parte, les recordamos qué significa el respeto como uno de los valores del **Código de Ética de las y los Servidores Públicos del Gobierno Federal** y cómo podemos fomentarlo en nuestros entornos.

Además, las y los invitamos a conocer algunos de los **beneficios** que tiene el personal del **CENACE** en servicios y entretenimiento.

¡Comunicarnos es conocernos!

CENACE

3. Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

El respeto es:



tomar en cuenta la opinión de tus compañeros y compañeras de trabajo y de la ciudadanía.

¿De qué otra forma crees que fomentamos este valor?

Conoce los valores del **Código de Ética de las y los Servidores Públicos del Gobierno Federal** y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepca@cenace.gob.mx



Con el objeto de promover la defensa y protección de los derechos humanos en el actuar de las y los servidores públicos del Centro Nacional de Control de Energía, se les invita a asistir al curso:

"Los Derechos Humanos y la Administración Pública", impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH).

Fecha	Horario
Martes 13 de marzo de 2018	De 10:00 a 14:00 horas
Lugar	Ponente
Sala del Roof Garden (piso 13) del Corporativo Magna Sur	Lic. Ivonne Medina Malpica (CNDH)



Para mayor información sobre el curso, así como para confirmar su asistencia, deberán comunicarse a la extensión 51203.

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

22 de marzo de 2018



Boletín quincenal de comunicación interna del CENACE No. 3 | 22 de marzo de 2018

En esta tercera edición del año, las y los invitamos a tomar conciencia sobre el uso, manejo y cuidado del agua con motivo del **Día Mundial del Agua**, además de unirse a nuestras campañas permanentes: **Soy ético(a) Orgullosamente CENACE** y el **#DíaNaranja**.

Les recordamos que aún están a tiempo de realizar su aportación económica y voluntaria para la **Colecta Nacional de la Cruz Roja Mexicana 2018**, y también les contamos cómo conmemoramos el **Día Internacional de la Mujer** en el CENACE.

¡Comunicarnos es conocernos!

3. Valores

Por un CENACE libre de discriminación

¿De verdad crees que tratas igual a todas las personas?

La discriminación es un hecho injusto porque atenta contra los derechos fundamentales de las personas.

POR UN CENACE LIBRE DE DISCRIMINACIÓN RESPETA

Soy ético(a)

5. Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿Cómo se integra la política pública de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés en el Gobierno Federal?

Soy ético(a)

Boletín En línea Contigo

13 de abril de 2018



Boletín quincenal de comunicación interna del CENACE, No. 4 | 13 de abril de 2018

En esta edición de nuestro boletín quincenal e institucional "En Línea Contigo", las y los invitamos a no olvidar que en este mes de abril si son **personas físicas** aún están a tiempo de realizar de manera fácil y rápida su **Declaración Anual 2017**.

Además, no olviden aprovechar la oportunidad de hacer su aportación voluntaria, opcional y deducible de impuestos a la **Colecta Nacional de la Cruz Roja Mexicana 2018** antes del **26 de abril**.

Este mes, en el CENACE nos hemos pintado de azul abriendo la posibilidad para conocer más sobre el **autismo** con el afán de involucramos cada vez en un proceso de inclusión en nuestro ambiente institucional, en ese tenor, las y los invitamos a participar en la **Encuesta sobre Discriminación por motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género 2018**.

3. Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿Sabías que la **eficiencia** es uno de los seis valores institucionales incluidos en el Código de Conducta del CENACE?

Ser eficiente significa aportar tus capacidades para realizar y cumplir las funciones encomendadas, optimizando en todo momento los recursos necesarios para el logro de los resultados esperados.



Consulta aquí el Código de Conducta del CENACE



¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

4. Género y No Discriminación

En el CENACE usamos lenguaje **Incluyente**

Sustantivos colectivos

No Incluyente



Incluyente



Los hombres

Los niños

Los estudiantes

Los alumnos

Los profesores

La humanidad

La niñez

El estudiantado

El alumnado

El profesorado

@CONAVIM_MX

Sin Violencia

Sin Violencia

www.gob.mx/conavim

Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

25 de abril de 2018



En esta edición les contamos que, del 23 al 27 de abril, el CENACE participa en **Hannover Messe 2018**, la feria industrial más grande de Europa, de la cual podrán dar seguimiento a través de las cuentas oficiales del CENACE en redes sociales.

Este 25 de abril, con motivo del **#DíaNaranja**, les recordamos la importancia de unirse a la campaña para la erradicación de la violencia contra la mujer. Además, les compartimos qué tipo de conductas dan lugar al hostigamiento y acoso sexual.

En materia de obligaciones, les recordamos que si no han realizado su **Declaración Anual 2017** ¡aún están a tiempo!, pues en mayo, como personas servidoras públicas, deberemos cumplir con la **Declaración de Modificación Patrimonial y de Intereses 2018**.

Por último, les recordamos los **beneficios que tenemos como colaboradoras y colaboradores** del CENACE en los restaurantes Toks en todo el país.

5. Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE



Video "HAS, Conductas que configuran hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal (APF)" parte de la campaña "Reconoce qué conductas configuran hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF" de la Secretaría de la Función Pública (SFP), publicado el 8 de marzo de 2018 en la página web de la SFP.

Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

25 de abril de 2018

6. Valores

Por un CENACE libre de discriminación

¿De verdad crees que tratas igual a todas las personas?

Toma conciencia de tus prejuicios y supera los estereotipos de la sociedad.

El respeto nos enriquece.



#MesAzul

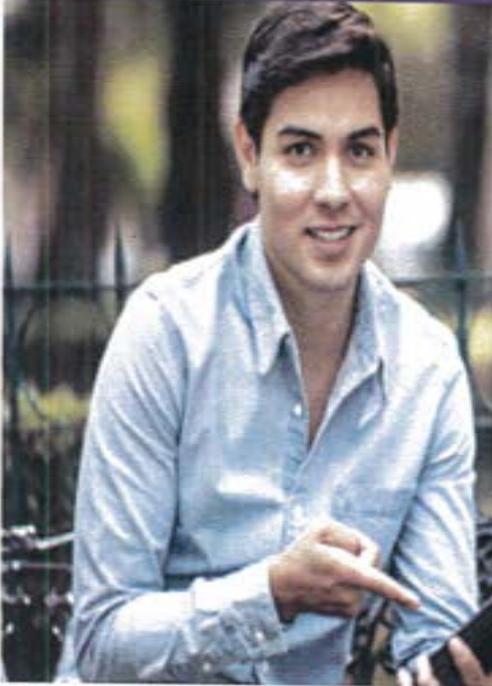
POR UN CENACE
LIBRE DE DISCRIMINACIÓN
RESPECTA

Soy ético(a)

7. ¡Denuncia!

Sistema Integral de Quejas y Denuncias Ciudadanas

A favor del blindaje electoral 2018



¿Quieres presentar una **queja o denuncia** en contra de alguna persona servidora pública del CENACE?

Hazlo a través del **SIDEC**

DA CLIC AQUÍ

Soy ético(a)

Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

10 de mayo de 2018



Este **10 de mayo** felicitamos a todas las colaboradoras mamás del CENACE por su gran labor tanto profesional como familiar. **En** ese sentido, **en** esta edición les compartimos una infografía sobre los valores que representan el servicio público **en** el CENACE.

Recuerden que el próximo **17 de mayo** conmemoramos el **Día Nacional de la Lucha contra la Homofobia** **en** fomento al respeto a la diversidad.

Por último, ¿ya realizaste tu **Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses 2018**? ¡Aún estás a tiempo, faltan 21 días! y si no has realizado tu **Declaración Anual 2017 de impuestos** tienes hasta el 15 de mayo.

¡Comunicarnos es conocernos!

Valores

Conoce nuestro Código de Ética

SEP CENACE

Los valores de las y los servidores(as) públicos(as) del Gobierno Federal

<p>Respeto Me conduzco y desempeño diariamente con actitud de interés y cortesía.</p>	<p>Interés Público Demuestro vocación de servicio en el desempeño de mis funciones pues éstas son importantes para la Sociedad.</p>
<p>Igualdad y no discriminación Participo activamente en la lucha en favor de la igualdad y la no discriminación.</p>	<p>Respeto a los Derechos Humanos Promuevo y fomento una sana convivencia laboral que permita ofrecer un mejor servicio y atención a la ciudadanía.</p>
<p>Entorno cultural y ecológico Reciclo el papel, analizo a detalle los documentos antes de imprimir para evitar desperdiciar papel e imprimo únicamente lo que resulta estrictamente necesario.</p>	<p>Equidad de género Acepto las diferencias entre hombres y mujeres, y busco un equilibrio en el que ninguno de ambos sexos se beneficie de manera injusta y perjudique al otro.</p>
<p>Integridad Soy congruente en lo que pienso, digo y hago, para que la sociedad no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.</p>	<p>Cooperación Incentivo el trabajo en equipo y los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con crítica constructiva para mejorar el desempeño del equipo.</p>

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

10 de mayo de 2018

 <p>Transparencia</p> <p>Rechazo y denuncia cualquier acto que busque alterar, ocultar o eliminar la información que produce mi institución.</p>	 <p>Liderazgo</p> <p>Fomento entre mis colegas los procesos de pensamiento creativo, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.</p>
 <p>Rendición de cuentas</p> <p>Cumplo con mi obligación de informar, explicar y justificar mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.</p>	 <p>Estos valores se encuentran enlistados en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y en la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.</p>

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepci@cenace.gob.mx

Campaña

Soy ético(a) • Orgulloosamente CENACE

La lealtad es...

corresponder a la confianza que el Estado nos ha conferido como personas servidoras públicas, tener una vocación absoluta de servicio a la sociedad y satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población.



¿De qué otra forma crees que fomentamos este principio?

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepci@cenace.gob.mx



Boletín En línea Contigo

Género y No Discriminación

En el CENACE usamos lenguaje incluyente

24 de mayo de 2018



Se dice que una de las formas más sutiles de la discriminación es a través del lenguaje, por ello, en este número las y los invitamos a conocer y consultar el **Manual para el Uso No Sexista del Lenguaje. Lo que bien se dice... bien se entiende**, elaborado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Mañana es **#DíaNaranja**, no olviden portar su pulsera conmemorativa como una forma de simbolizar su rechazo a la violencia contra las mujeres y las niñas.

Faltan **8 días** para que termine el periodo para presentar la **Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses** ¡Solo faltas tú, llevamos **96.85%** de cumplimiento!

Con el fin de que contemos con los elementos básicos sobre el uso del lenguaje incluyente, se les invita a poner en práctica el **Manual para el Uso No Sexista del Lenguaje. Lo que bien se dice... bien se entiende**, editado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, en beneficio de la nueva cultura del CENACE.



Boletín En línea Contigo

24 de mayo de 2018

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE



Conoce el Protocolo

¿Sabías que en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal es aplicable el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual?**

Por lo tanto, también en el CENACE.

Consúltalo aquí



Valores

Por un CENACE libre de discriminación

¿De verdad crees que nunca serás objeto de discriminación?

Quizá pienses que la discriminación no te afecta porque es un problema que atañe a grupos de personas vulnerables entre los que no te encuentras, pero **en cualquier momento podrías ser víctima de discriminación.**

La honorabilidad es el valor de aceptar y aprender del comportamiento, opiniones y creencias de todas las personas.



Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

07 de junio de 2018



Este 17 de junio celebraremos a los colaboradores que son **papás** ¡esperen noticias! y a quienes están por serlo, les recordamos cuáles son los requisitos para solicitar la **licencia de paternidad**, así como algunos tips para usar **lenguaje incluyente**.

En esta octava edición las y los invitamos a consultar los **descuentos en la cartelera de teatro** durante junio, así como en **Sport City** antes del 10 de junio, y a conocer qué trámites deben cumplir en caso de **cambio de dependencia u organismo**.

¡Comunicarnos es conocernos!

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

Lineamientos de una buena persona servidora pública

- *Nominaré y votaré a mis representantes en el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).
- *Conoceré y me informaré sobre las acciones desarrolladas por los y las integrantes del CEPCI.
- *Colaboraré y brindaré la información que requiera el CEPCI para el ejercicio de sus funciones y atribuciones.
- *Participaré en las acciones que implemente el CEPCI en beneficio del clima organizacional de mi dependencia.
- *Conoceré y aplicaré mi Código de Conducta en el ejercicio de mis funciones y promoveré su observancia y cumplimiento entre los miembros de mi equipo de trabajo.
- *Me asesoraré sobre posibles violaciones al Código de Ética y de Conducta.
- *Denunciaré conductas contrarias al Código de Conducta.
- *Apoyaré a mis compañeros y compañeras que sean víctimas de alguna vulneración al Código de Conducta y que deseen denunciar ante el CEPCI.
- *Vigilaré que no se comenten violaciones a principios, valores y reglas de integridad en mi área de trabajo.
- *Solicitaré apoyo e información para prevenir y evitar posibles conflictos de intereses.
- *Conoceré y promoveré el Protocolo para prevenir, atender y sancionar el Hostigamiento sexual y Acoso sexual así como el de actuación de los CEPCI en la atención de presuntos actos de discriminación.
- *Conoceré y difundiré a mis personas consejeras y asesoras.
- *Desempeñaré mi trabajo anteponiendo siempre el interés público sobre el privado.
- *Mi actuación procurará ser modelo de los valores y principios que deben regir mi actuar como persona servidora pública.
- *Brindaré un excelente servicio a la ciudadanía en general.
- *Trabajaré en equipo para lograr un servicio público más ético e íntegro que responda a las necesidades de México.

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepcci@cenace.gob.mx

Soy ético(a)

Boletín En línea Contigo

07 de junio de 2018

¡Denuncia!

Mecanismo para presentar quejas y denuncias contra personas servidoras públicas federales

A favor del blindaje electoral 2018



¿Quieres presentar una **queja o denuncia** en contra de alguna persona servidora pública del CENACE?

Hazlo a través del **SIDEC**



Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

21 de junio de 2018



Boletín quincenal de comunicación interna del CENACE No. 9 | 21 de junio de 2018

En esta edición les explicamos qué es el **Blindaje Electoral** y cuál es uno de los mecanismos para la presentación de **quejas y denuncias** contra personas servidoras públicas federales que incumplan con la normatividad vigente.

Agradecemos a todos los **colaboradores papás** del CENACE que celebraron junto con nosotros el pasado Día del Padre: son nuestro orgullo.

A las colaboradoras que pronto serán mamás, les recordamos cómo pueden transferir **semanas de incapacidad por maternidad** y, a todo el personal los invitamos a consultar nuestro **Código de Ética del CENACE** y a no olvidar que este **25 de junio** es **#DíaNaranja**.

¡Comunicarnos es conocernos!

Campaña **Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE**

Blindaje Electoral

¿Qué es?

Es una política pública cuyo objetivo es dar certeza a la sociedad respecto a las acciones institucionales relativas al uso y operación de los programas sociales y recursos públicos durante la etapa de los comicios a través de la transparencia y la rendición de cuentas.

Objetivo

Garantizar la observancia del principio de imparcialidad para salvaguardar los recursos de los programas sociales de manera tal que no se incida en el voto ciudadano durante las contiendas electorales.

Objetivos específicos

- Prevenir que los recursos públicos que se destinan no sean utilizados con fines electorales.
- Cumplir con la obligación de suspender propaganda gubernamental para dar cumplimiento al mandato constitucional que prohíbe su difusión durante el tiempo de las campañas.
- Inhibir que las personas servidoras públicas incurran en violaciones administrativas, electorales o penales, mediante la implementación de acciones preventivas de capacitación y operación institucional.

¿A quién va dirigido?

- Beneficiarios de los programas sociales.
- Servidores(as) públicos(as)
- Ciudadanía en general

¿Qué debe hacer el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés?

- Redoblar esfuerzos para garantizar un comportamiento ético entre las y los servidores públicos durante la etapa electoral.
- Fomentar la presentación de denuncias por posibles contravenciones al Código de Conducta, en especial, en áreas de riesgos a la integridad como son los programas sociales y apoyos gubernamentales.
- Defender y sensibilizar sobre la importancia de observar y cumplir los valores, principios y reglas de integridad vinculadas con temas electorales.

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepci@cenace.gob.mx

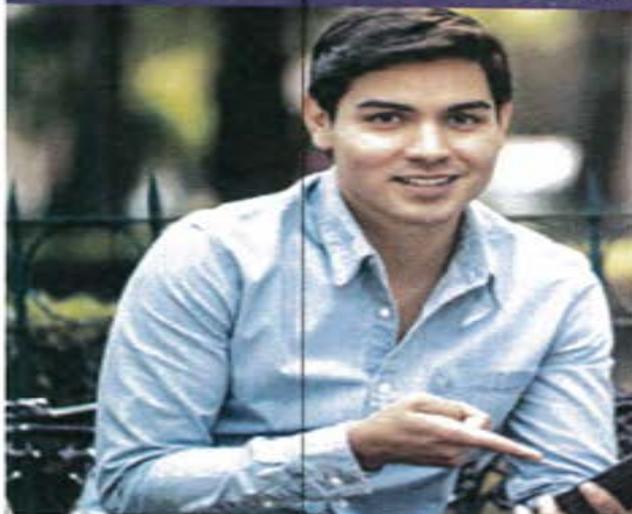
Boletín En línea Contigo

21 de junio de 2018

¡Denuncia!

Mecanismo para presentar quejas y denuncias contra personas servidoras públicas federales

A favor del blindaje electoral 2018



¿Quieres presentar una **queja o denuncia** en contra de alguna persona servidora pública del CENACE?

Hazlo a través del
SIDEC



Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

11 de julio de 2018



Campaña

Declaratoria de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

POR UN CENACE
LIBRE DE DISCRIMINACIÓN
RESPETA

¿Sabías que en el CENACE contamos con una
Declaratoria de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación?

En esta edición conoce cómo prevenimos y eliminamos todas las formas de discriminación. Además, te informamos qué es y para qué sirve el CEPCI del CENACE.

En ese sentido, también te invitamos a conocer el Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación en las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal.

Por otra parte, felicitamos a las y los colaboradores del CENACE que son abogados ¡gracias por ejercer su profesión con ética, compromiso y eficiencia!

¡Comunicamos es conocemos!

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) prevenimos y eliminamos todas las formas de **discriminación** que se ejerzan contra cualquier persona en los términos del Artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y promovemos la **igualdad de oportunidades** y de **trato**, garantizando que las personas gocen o ejerzan sus derechos en igualdad de condiciones con las demás.

Para tales efectos, en el CENACE entendemos por discriminación toda **distinción, exclusión, restricción o preferencia** que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado **obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular** el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos:

11 de julio de 2018

El origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.

En este organismo están prohibidas las solicitudes de certificados médicos de NO embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) como requisitos para el ingreso, permanencia o ascenso.

Hacer visibles a las mujeres: el derecho a ser nombrada



Si se trata de un hombre

Médico

Presidente

Arquitecto

Ingeniero

Profesor

Técnico

Si se trata de una mujer

Médica

Presidenta

Arquitecta

Ingeniera

Profesora

Técnica



@CONAVIM_MX

Sin Violencia

Sin Violencia

www.gob.mx/conavim

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

11 de julio de 2018

Objetividad

Por un CENACE libre de discriminación

¿Cómo puedo ayudar a combatir la discriminación?

Infórmate sobre tus derechos, sobre la legislación en materia de igualdad de trato y lucha contra la discriminación y denuncia su transgresión.

**POR UN CENACE
 LIBRE DE DISCRIMINACIÓN
 SÉ OBJETIVO(A)**

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente **CENACE**

Conoce más sobre el Comité de Ética y de Prevención de Interés (CEPCI) en el CENACE



¿Qué es?

- El CEPCI es la instancia que en el CENACE vigila el cumplimiento de las conductas éticas y de integridad de las personas servidoras públicas.
- Conformado el 7 de julio de 2016.

¿Para qué sirve?

- Fomenta la Ética y la Integridad Pública para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional del CENACE.
- Vigila la aplicación del Código de Ética y Reglas de Integridad.
- Emite, da seguimiento y evalúa el cumplimiento del Código de Conducta.

¿Cómo me ayuda?

- Atiende mis denuncias de presuntos incumplimientos al Código de Ética, Código de Conducta del CENACE, casos de acoso sexual, hostigamiento sexual y discriminación.
- Me asesora en valores, principios, reglas de integridad y prevención de conflictos de interés.

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

11 de julio de 2018



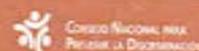
Competencia del Código de Ética

- Formula observaciones y recomendaciones por presuntos casos de acoso sexual, hostigamiento sexual y discriminación.
- Da vista al Órgano Interno de Control en el CENACE de posibles responsabilidades administrativas.
- Me vincula con la persona consejera en casos de prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual, acoso sexual o con la persona asesora en casos de discriminación.
- Colabora para mejorar el clima organizacional en el CENACE, con "Promueve programas de capacitación y sensibilización en material de Ética, integridad y prevención de conflictos de interés."

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepci@cenace.gob.mx

Conapred

¡Conoce este mecanismo!



El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) estableció el:

"Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación"



Dicha herramienta ayudará a las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal (APF) a cumplir con sus obligaciones como parte del Estado, de generar y aplicar una política transversal no discriminatoria, tanto en la aplicación normativa, como en la atención al público en general y al interior con el propio personal de las instituciones.

El mecanismo está compuesto por cuatro fases:



Conoce más ingresando a:
http://www.conapred.org.mx/index.php?contenido=pagina&id=567&id_opcion=724&op=724

Boletín En línea Contigo

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

18 de julio de 2018



En esta edición felicitamos a las y los secretarios del CENACE quienes con su eficiencia y organización facilitan y enriquecen nuestra labor. ¡felicidades!

Asimismo, les recordamos que el **servicio al cliente** es uno de los compromisos institucionales de este año, por ello las y los invitamos a leer el "Protocolo de Servicio para la atención de la Sociedad", contenido en la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público.

Recuerda conocer más a nuestro **SIGDAA**, herramienta que nos facilita la gestión administrativa, documental y de archivo de nuestro quehacer gubernamental.

Por último, no olvidemos el uso de lenguaje incluyente, aquí les recordamos algunos tips en la forma de expresarnos que abonan a la equidad de género y no discriminación en nuestro ambiente laboral.

Conoce más sobre el Comité de Ética y de Prevención de Interés (CEPCI) en el CENACE

¿Quiénes pueden acercarse?

- Las y los servidores públicos del CENACE
- Ciudadanía en general

¿Con quién se coordina?

- Con la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.



¿Quién me puede apoyar y auxiliar?

*En casos de discriminación, las Personas Asesoras son Heidi Flores Ynza, Supervisora en la Unidad de Comunicación Social, heidy.flores@cenace.gob.mx, o Carlos Valdez Navarrete, Auxiliar operativo en el Departamento de Servicios Técnicos de la Gerencia de Control Regional Central, carlos.valdez04@cenace.gob.mx.

*En casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, la Persona Consejera es: Elizabeth González Cáceres, Supervisora de la Jefatura de Unidad de Comunicación Social, elizabeth.gonzalez@cenace.gob.mx.



¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
cepci@cenace.gob.mx

Boletín En línea Contigo

18 de julio de 2018

Género y No Discriminación

En el CENACE usamos lenguaje incluyente

Persona / Personas

No Incluyente



La Directora recibió a los
agraviados

Se invitó a los trabajadores de
la CONAVIM a usar alguna
prenda naranja

Incluyente



La Directora recibió a las
personas agraviadas

Se invitó a las **personas** que
trabajan en la CONAVIM a usar
alguna prenda naranja

@CONAVIM_MX

Sin Violencia

Sin Violencia

www.gob.mx/conavim

Boletín En línea Contigo

02 de agosto de 2018



Las y los servidores(as) públicos(as) del CENACE estamos **100% comprometidos con nuestro servicio**, tanto al interior como al exterior, y una muestra de ello es **incentivar y reconocer** a quienes con su conducta basada en los valores institucionales y desempeño día a día se han convertido en un ejemplo a seguir para el gran equipo que conformamos.

Tal como se anunció este miércoles, **las y los invitamos a informarse, participar y nominar a quienes consideren son Nuestro Orgullo CENACE 2018.**

¡Comunicarnos es conocernos!

Nuestro Orgullo CENACE 2018

¿Conoces los valores del CENACE?

Recuerda que pronto podrás nominar a **tres colaboradores(as)** para ser distinguidos como:

Nuestro Orgullo CENACE 2018

¡Infórmate! ¡Participa! ¡Nomina!



Boletín En línea Contigo

02 de agosto de 2018

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

Conoce más sobre el Comité de Ética y de Prevención de Interés (CEPCI) en el CENACE

¿Quiénes pueden acercarse?

- Las y los servidores públicos del CENACE
- Ciudadanía en general

¿Con quién se coordina?

- Con la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.



¿Quién me puede apoyar y auxiliar?

En casos de un incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta del CENACE o las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, te podrá auxiliar la Secretaría Ejecutiva del CEPCI:

Mtra. Leo René Martínez Ramírez
Titular
55 95 54 00 ext. 51100
leo.martinez@cenace.gob.mx

Ing. Lucero Frausto Martínez
Secretaría Ejecutiva Suplente
55 95 54 00 ext. 13022
lucero.frausto@cenace.gob.mx



¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

Denuncia

Por un CENACE libre de discriminación



¿Te discriminaron? en tu centro de trabajo?

Presenta tu denuncia con las personas asesoras de este organismo, quienes te atenderán de manera profesional.

PERSONA ASESORA



Heidy Flores Ynza



heidy.flores@cenace.gob.mx



55 95 54 00 ext. 51124

PERSONA ASESORA



Carlos Valdez Navarrete



carlos.valdez04@cenace.gob.mx



55 95 54 00 ext. 50005

¡Con tu denuncia ayudas
a prevenir la discriminación!



Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

06 de septiembre de 2018



Como personas servidoras públicas, ¿saben qué es un **conflicto de interés**? En esta edición de nuestro boletín *En línea Contigo*, abordamos el tema, además de recordarles que en caso de cambiar de dependencia u organismo deben presentar el aviso correspondiente conforme a la normatividad vigente.

Entre los beneficios por ser colaboradoras y colaboradores del CENACE se ha añadido el convenio de afiliación para el **otorgamiento de crédito con el FONACOT**.

Por último, en el mes del testamento, les presentamos 5 cosas que deben saber si desean realizar este trámite.

Campaña

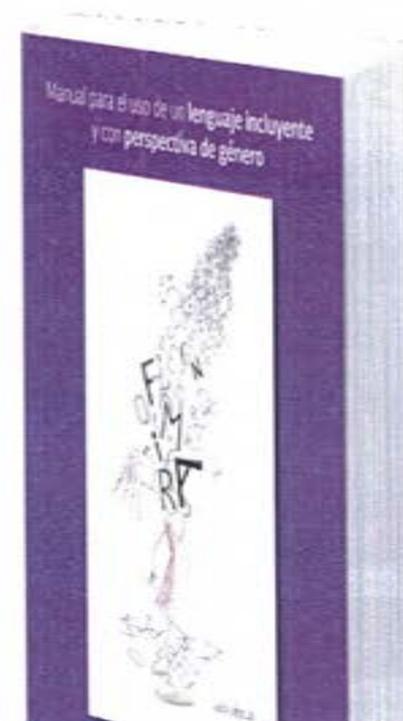
Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE



Género y No Discriminación

En el CENACE usamos lenguaje incluyente.

Con el fin de que contemos con los elementos básicos sobre el uso del lenguaje incluyente, se les invita a poner en práctica el *Manual para el Uso No Sexista del Lenguaje. Lo que bien se dice... bien se entiende*, editado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, en beneficio de la nueva cultura del CENACE.



Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

20 de septiembre de 2018



En esta edición te presentamos el libro *30 ideas sobre las ideas*, de Marco Colín, para promover tu **innovación** en el CENACE. Además, te invitamos a conocer cuáles son los tipos de conflicto de interés, por lo que te recordamos uno de los valores más importantes contenido en el Código de Conducta del CENACE.

Asimismo, te invitamos a consultar la **Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del CENACE** el cual tiene por objetivo crear un ambiente laboral sano y seguro y, de esta manera, contribuir al mantenimiento de la Norma Mexicana de Igualdad Laboral en el CENACE.

Por último, te recordamos que el próximo 25 de septiembre es **#DíaNaranja** ¡No olvides portar su pulsera!

¡Comunicarnos es conocernos!

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿Qué es el enfoque a resultados?

Contempla las acciones que pueden llevar a cabo las personas servidoras públicas, para garantizar tanto a nivel individual, como grupal y organizacional, el **logro de los resultados bajo su responsabilidad**. Esto dependerá del **conocimiento de los objetivos y metas institucionales y de la mejora e innovación de los procesos**, de tal forma que orienten sus acciones hacia su cumplimiento. De igual forma, incorpora a la evaluación de las acciones, como un medio de retroalimentación de mejora continua y logro de resultados.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover la mejora de la operación institucional.

OBJETIVO: Incrementar la eficiencia y la eficacia gubernamental, a través de la identificación de áreas de oportunidad susceptibles de mejora.

VALORES RELACIONADOS: Interés público, integridad, liderazgo y cooperación.

EJEMPLO DE ACTIVIDAD: Analizar y evaluar la situación existente con el propósito de identificar áreas de mejora.



LÍNEA DE ACCIÓN: Evaluar el desempeño.

OBJETIVO: Mejorar la actuación de las y los servidores públicos en su trabajo, para sus desempeños sus funciones de manera eficiente y por ende, brindar una mejor atención a la sociedad.

VALORES RELACIONADOS: Transparencia y rendición de cuentas.

EJEMPLO DE ACTIVIDAD: Se establecen en los instrumentos normativos.



LÍNEA DE ACCIÓN: Incentivar el logro de resultados.

OBJETIVO: Motivar a las personas servidoras públicas a lograr sus objetivos y metas para crear valor público a la sociedad.

VALORES RELACIONADOS: Interés público, cooperación, liderazgo y rendición de cuentas.

EJEMPLO DE ACTIVIDAD: Elaborar un proyecto de reconocimientos, incentivos y estímulos al desempeño destacado, en favor del personal de la institución, conforme a la normativa vigente en la materia.



Te invitamos a conocer los valores, principios y reglas de integridad que deben regir tu actuar:
 Código de Ética de las Servidoras Públicas del Gobierno Federal
<https://www.gob.mx/cms/attachment/2142498/188853/CodigoEticaServidorasPublicas.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.
https://www.gob.mx/cms/attachment/2142498/188827/Guia_a_Practica_CO_Versio_n_Octubre18_ODFnTVA.pdf

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
expresionethica.gob.mx

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

20 de septiembre de 2018

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿Sabes cuáles son los tipos de conflicto de interés?

LOS CONFLICTOS DE INTERÉS ESTÁN CLASIFICADOS EN 3 TIPOS:

Real

Cuando se confrontan las obligaciones derivadas del servicio público con intereses privados de las personas servidoras públicas y que pueden influir indebidamente en la ejecución de sus atribuciones y responsabilidades.

Aparente

Existe la apariencia de que los intereses privados de una persona servidora pública pueden influir indebidamente en el desempeño de sus funciones. Aunque realmente no sea el caso, puede generar sospechas que dañan la imagen de la persona servidora pública.

Potencial

Surge cuando una persona servidora pública tiene intereses privados susceptibles de provocar que, en el futuro, esta incurra en un conflicto de interés real.

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepci@cenace.gob.mx



¿Necesitas más información?

Consulta la Guía para prevenir la actuación bajo conflicto de interés de la Secretaría de la Función Pública.

Valores

Código de Conducta del CENACE

¿Sabías que uno de los valores de nuestro Código de Conducta del CENACE es la apertura?



El valor de la apertura en nuestra conducta se refleja cuando actuamos con **claridad en todos nuestros actos** garantizando el derecho a la información de carácter público y sometemos nuestro desempeño al escrutinio de la sociedad.

Conoce **aquí** nuestro **Código de Conducta** ahora también con lenguaje incluyente.



¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepci@cenace.gob.mx

Género y No Discriminación

Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

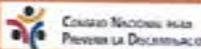
En el CENACE contamos con una **Política de Igualdad Laboral y No Discriminación** con el objeto de crear un ambiente laboral sano y seguro.

¡Conócela aquí!

Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

20 de septiembre de 2018

 Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) estableció el:

"Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación"



Dicha herramienta ayuda a las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal a cumplir con sus obligaciones como parte del Estado, de generar y aplicar una política transversal no discriminatoria, tanto en la aplicación normativa, como en la atención al público en general y al interior con el propio personal de las instituciones.

El mecanismo está compuesto por cuatro fases:

-  **1** Prevención
-  **2** Atención de casos
-  **3** Capacitación
-  **4** Registro de casos

Conoce más ingresando a:
http://www.conapred.org.mx/index.php?contenido=pagina&id=567&id_opcion=7246&op=724

Valores

Por un CENACE libre de discriminación

En el CENACE la diversidad nos enriquece



La diversidad aporta beneficios a la sociedad: no pongas distancia a quien ves como diferente, dialoga y comparte espacios.

POR UN CENACE LIBRE DE DISCRIMINACIÓN RESPETA

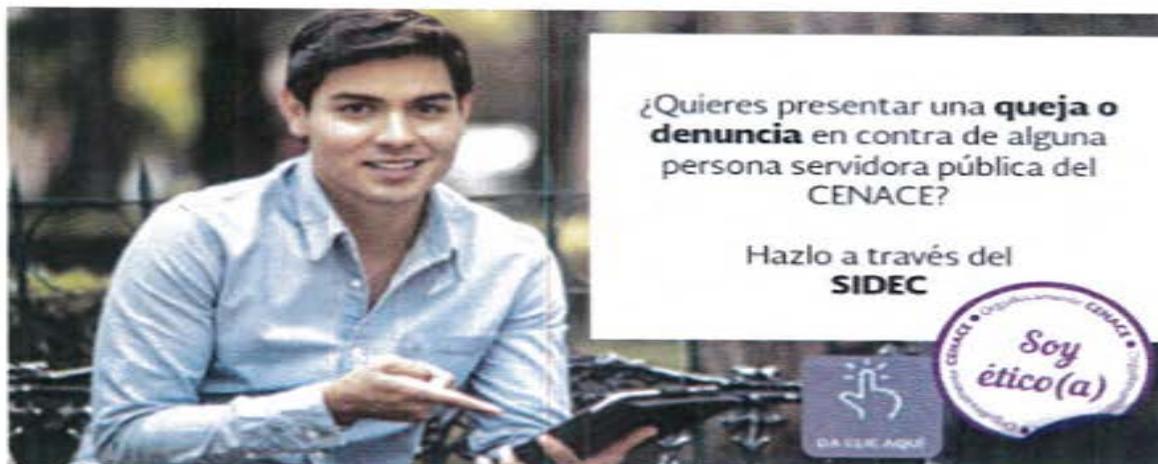
Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

20 de septiembre de 2018

¡Denuncia!

Mecanismo para presentar quejas y denuncias contra personas servidoras públicas federales



¿Quieres presentar una **queja o denuncia** en contra de alguna persona servidora pública del CENACE?

Hazlo a través del **SIDEC**

DA ELLE AQUÍ

Soy ético(a)



Boletín En línea Contigo

05 de octubre de 2018



¿Sabes cuál es el objetivo de la **Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**? En esta edición te presentamos cinco puntos clave que toda persona servidora pública debe conocer porque es parte de las acciones institucionales contra la discriminación.

A las colaboradoras que pronto serán mamás, les recordamos que uno de sus derechos laborales es obtener el **certificado único de incapacidad por maternidad**.

Y, en otras buenas noticias, ¿sabías que uno de los **colaboradores del CENACE es campeón mundial de racquetbol**? ¡Entérate de quién es!

Por último, no olvides que por ser parte del CENACE tenemos **descuentos** en obras de teatro y los restaurantes Toks. ¡Aprovéchalos!

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿SABEN QUE AL SER SERVIDORES(AS) PÚBLICOS(AS) SOMOS REFERENTE DE UN ESTILO DE VIDA BASADO EN PRINCIPIOS Y VALORES?

En el marco de los esfuerzos que la Administración Pública Federal realiza para **mejorar la gestión gubernamental en beneficio de la ciudadanía y recuperar la confianza de la sociedad** en sus instituciones de gobierno, la Secretaría de la Función Pública elaboró la **Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público para incentivar el logro de resultados** en la que se proporcionan una serie de acciones individuales e institucionales que puedan impactar en el compromiso de todas las personas servidoras públicas.

Consúltala aquí.

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!



Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

05 de octubre de 2018

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿Qué hacer en caso de conflicto de interés?

1

Excusarse

2

Informar por escrito
al jefe(a) inmediato

3

Seguir instrucciones

¿Quieres saber más sobre el conflicto de interés?

En caso de estar interesado(a) en realizar un autodiagnóstico para saber si te encuentras en un conflicto de interés ingresa [aquí al Confictómetro](#), un cuestionario anónimo en PDF, elaborado por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, de la Secretaría de la Función Pública.

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
cepci@cenace.gob.mx



Valores

Conoce nuestro Código de Ética

¿Cuál es el principio o valor que más caracteriza tu desempeño como colaborador(a) del CENACE?



¿No lo sabes?

El Código de Ética de los Trabajadores del CENACE contiene los principios y valores que deben caracterizar nuestro desempeño como servidores(as) públicos(as).

Enorgulécete de nuestro trabajo y conoce nuestro Código de Ética [aquí](#).

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
cepci@cenace.gob.mx



Boletín En línea Contigo

05 de octubre de 2018

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿Sabes qué tipo de conductas dan lugar al
hostigamiento sexual y acoso sexual?



Video "HAS, Conductas que configuran hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal (APF)" parte de la campaña "Reconoce qué conductas configuran hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF" de la Secretaría de la Función Pública (SFP), publicado el 8 de marzo de 2018 en la página web de la SFP.

Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

18 de octubre de 2018



Estamos seguros que podemos superar el **90% de participación en la ECCO 2018**. ¿ya la respondiste? Recuerda que la encuesta es una herramienta para medir el clima organizacional de tu área de trabajo que nos ayuda a mejorar.

Por otra parte, este 2 de noviembre, para seguir nuestras tradiciones te invitamos a **compartirnos fotos de la ofrenda y/o convivio con tu equipo de trabajo en el CENACE**, además de enviarnos tus calaveritas.

Por último, agradecemos al personal que participó en la **1ª Semana de Ciberseguridad** organizada por la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, y en que se abordaron temas de actuales y de interés general.

¡Comunicamos es conocernos!



Recuerda que...

**servir es un privilegio,
servir bien, es una obligación.**

**Busca decididamente atender a
las necesidades de la sociedad.**

¡Actúa ya!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
cepci@cenace.gob.mx



Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

18 de octubre de 2018

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

¿Conoces quiénes integran el CEPCI del CENACE?

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) tiene como objeto propiciar la integridad de las y los servidores públicos de la Administración Pública Federal, así como implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.

Ingresar [aquí](#) para conocer a las personas servidoras públicas que integran el CEPCI del CENACE.



¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
cepci@cenace.gob.mx

Género y No Discriminación

En el CENACE usamos lenguaje incluyente

Con el fin de que contemos con los elementos básicos sobre el uso del lenguaje incluyente, se les invita a poner en práctica el *Manual para el Uso No Sexista del Lenguaje. Lo que bien se dice... bien se entiende*, editado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, en beneficio de la nueva cultura del CENACE.



Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

14 de noviembre de 2018



Este miércoles 14 de noviembre se lleva a cabo el proceso de auditoría para el mantenimiento de la **Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación** en algunos de los centros de trabajo del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), por lo que te invitamos a recordar algunas de las prácticas alineadas a la norma en beneficio de tu desarrollo integral.

¡Tu participación en este proceso contribuye a la salud corporativa del CENACE!

Código de Ética y Código de Conducta del CENACE

El CENACE tiene un Código de Ética y un Código de Conducta, ¿sabes cuáles son sus diferencias?

Código de Ética

Contiene los **principios constitucionales** que todas las personas servidoras públicas del CENACE deben observar en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función.



Código de Conducta

Contiene el conjunto de **criterios que norman los comportamientos y actitudes** que deben observar las personas servidoras públicas del CENACE, así como las Reglas de Integridad, pero también enuncia conductas que vulneran dichos principios y valores que se deben evitar.



Y tú, ¿ya los leiste? Conócelos aquí



Boletín En línea Contigo

14 de noviembre de 2018

CEPCI



El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del CENACE es el grupo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo.

¿Ya conoces a sus integrantes?

Conócelos aquí

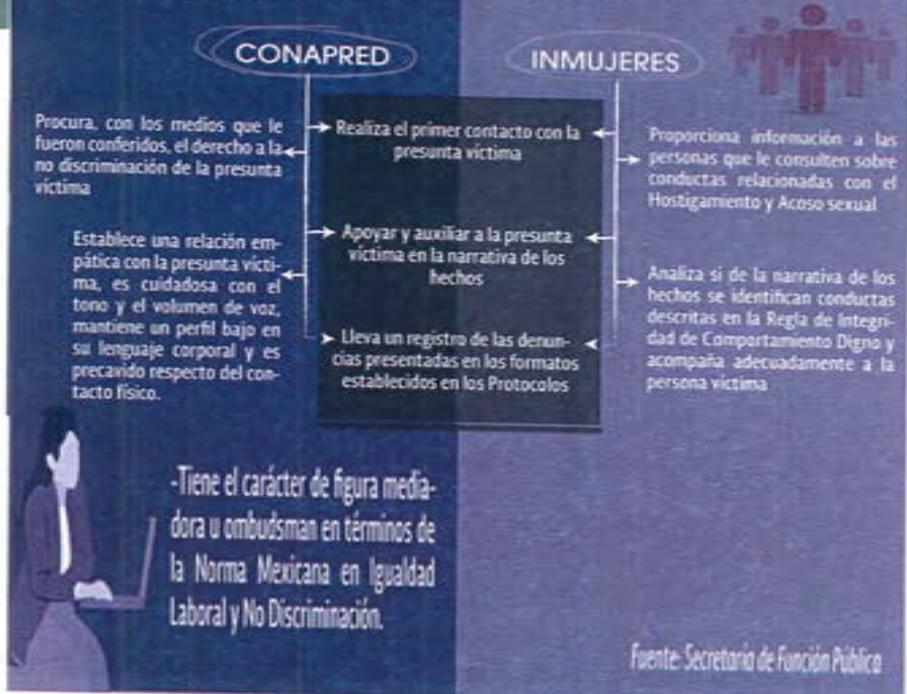
¿Sabes cuál es la diferencia entre una persona asesora y una persona consejera?

PERSONA ASESORA

Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en los actos de presuntas actos de discriminación.

PERSONA CONSEJERA

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

14 de noviembre de 2018

Protocolo para atención de denuncias por presunto incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública o al Código de Conducta del CENACE.

Cualquier persona, ya sea persona servidora pública del CENACE o usuario(a), que tenga conocimiento de **posibles incumplimientos** al Código de Ética, a las Reglas de Integridad o al Código de Conducta del CENACE **puede presentar una denuncia ante el CEPCI del CENACE.**

Conoce aquí el Protocolo para atención de denuncias por presunto incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública o al Código de Conducta del CENACE.



Protocolo de actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.

Otra de las funciones del CEPCI del CENACE es **prevenir y atender los actos de discriminación**, por ello, te invitamos a conocer el Protocolo de actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.



¿Quieres denunciar? Acércate a las Personas Asesoras del CEPCI del CENACE en casos de discriminación: Heidy Flores Ynza, heidyflores@cenace.gob.mx, ext. 11142, o Carlos Valdez Navarrete, carlosvaldez04@cenace.gob.mx ext. 50005.

¿Quieres presentar una denuncia?

Escribe a cepci@cenace.gob.mx

O bien, acércate a los integrantes del CEPCI del CENACE (puedes buscar su correo en el directorio activo de tu cuenta de correo electrónico institucional).



Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Boletín En línea Contigo

16 de noviembre de 2018



¿Sabías que la injusticia, la violencia, la discriminación y la marginalización son formas comunes de intolerancia?

Por ello, te recordamos que hoy 16 de noviembre es el Día Internacional de la Tolerancia, un valor que podemos promover juntos en nuestros centros de trabajo y comunidades.

Por otra parte, para las madres y padres que son colaboradores del CENACE les presentamos 10 recomendaciones sobre convivencia y seguridad contenidos en el Programa Nacional de Convivencia Escolar.

Y, por último, les recordamos que el próximo 25 de noviembre es #DíaNaranja, el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia hacia la Mujer, por lo que los invitamos a unirse a esta iniciativa de la ONU.

¡Comunicamos es conocernos!

Boletín En línea Contigo

16 de noviembre de 2018

Campaña

Soy ético(a) • Orgullosamente CENACE

Recomendaciones sobre convivencia y seguridad entre madres, padres y tutores de alumnos de educación secundaria



1. Dedique un tiempo especial y exclusivo para hablar con sus hijos e hijas, por lo menos 20 minutos al día tres veces a la semana. Píense en un buen lugar sólo para conversar, libre de distractores. Díeles tiempo de calidad.
2. Establezca reglas para usar los medios tecnológicos (televisión, computadora, internet, tableta, celulares, videojuegos) y revise las políticas, las condiciones y la edad apropiada para su uso.
3. Manténgase al tanto de cambios en el estado de ánimo de sus hijos(as). Platique con ellos dándoles confianza para saber si tienen algún conflicto.
4. Evite gritarles o castigarlos si están viendo contenidos inadecuados. Mantenga la calma y hable al respecto con ellos.
5. Tome en serio lo que sus hijos(as) le platican, créales. Cuando una situación se salga de control, busque ayuda de un profesional sin dudarle.
6. Acuda con frecuencia a la escuela (no sólo se presente en las juntas escolares) para preguntar por la conducta de sus hijos(as). Haga equipo con los docentes.
7. Conozca a los(as) amigos(as) de sus hijos(as).
8. Revise periódicamente el historial de las publicaciones de sus hijos(as) en redes sociales. Está en tu derecho.
9. Recuerde que es responsable de sus hijos(as), así como de la que llevan a la escuela, de los lugares que frecuentan y de las cosas que consumen.
10. Aleje las manifestaciones de afecto y la retroalimentación positiva con sus hijos(as); así logrará tener una comunicación adecuada y les inspirará confianza.

<http://www.gob.mx/escuelalibredecoso>

Programa Nacional de convivencia Escolar

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!
 cepci@cenace.gob.mx

Género y No Discriminación

En el CENACE usamos lenguaje incluyente

Omitir el sujeto

No Incluyente



Si el usuario solicita la información

Cuando el trabajador presente una propuesta

Incluyente



Si se solicita la información

Cuando se presente una propuesta

@CONAVIM_MX

¡ Sin Violencia

0 Sin Violencia

www.gob.mx/conavim

Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

28 de febrero de 2018

CENACE COMUNICADO INTERNO 9/2018
 DIRECCIÓN GENERAL

A todo el personal:

En el marco del **Proceso Electoral Federal 2017-2018** y los **Procesos Electorales Locales**, se les exhorta a conducirse con apego a los principios del servicio público en materia electoral establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y la Ley General en Materia de Delitos Electorales.

Para consultar los artículos y apartados correspondientes a cada ley mencionada, anexo a este comunicado, se envía el **Oficio No. CENACE/DG/010/2018** para su consulta.

En caso de tener dudas respecto a la observancia de las citadas leyes, el **Área de Quejas del Órgano Interno de Control en el CENACE** brindará asesoría en la extensión 19080.

Soy ético(a)

Orgullo Cenece

Comunicado interno elaborado y publicado por la Unidad de Comunicación Social del CENACE. Tanto su contenido temático como diseño gráfico es para uso informativo y exclusivo de su personal. Prohibida su divulgación o reproducción no autorizada.

07 de marzo de 2018

CENACE COMUNICADO INTERNO 10/2018
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

A todo el personal:

Con el objeto de promover la defensa y protección de los derechos humanos en el actuar de las y los servidores públicos del Centro Nacional de Control de Energía, se les invita a asistir al curso:

"Los Derechos Humanos y la Administración Pública",
 impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH).

Fecha	Horario
Martes 13 de marzo de 2018	De 10:00 a 14:00 horas
Lugar	Ponente
Sala del Roof Garden (piso 13) del Corporativo Magna Sur	Lic. Ismael Medina Mulgara (CNDH)

Para mayor información sobre el curso, así como para confirmar su asistencia, deberán comunicarse a la extensión 51103.

Soy ético(a)

Orgullo Cenece

Comunicado interno elaborado y publicado por la Unidad de Comunicación Social del CENACE. Tanto su contenido temático como diseño gráfico es para uso informativo y exclusivo de su personal. Prohibida su divulgación o reproducción no autorizada.

Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

27 de marzo de 2018

COMUNICADO INTERNO 12/2018
DIRECCIÓN GENERAL

A todo el personal:

En el marco de los procesos electorales 2017-2018 a nivel local y federal y con el objeto de fortalecer la prevención, atención, seguimiento y denuncia de delitos electorales, se les exhorta a:

- 1. Formular la denuncia correspondiente ante el Órgano Interno de Control en el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) cuando tengan conocimiento de conductas que puedan contribuir a alguna de las faltas administrativas previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- 2. Utilizar el Sistema Integral de Quejas y Denuncias (SIDEJ) de la Secretaría de la Función Pública como un mecanismo accesible para la presentación de denuncias, cuando tengan conocimiento de conductas que puedan constituir faltas administrativas vinculadas a procesos electorales (<http://www.gub.uy/secretaria-funcion-publica/sistema-integral-de-quejas-y-denuncias-sidemj>).
- 3. Presentar denuncia ante la Agencia del Ministerio Público correspondiente, o directamente ante la Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales, cuando tengan conocimiento de hechos que puedan constituir delitos electorales.

 Dichas acciones son parte de las estrategias en el Oficio No. CENACE/DG/931/2018 (adjunto a presente) en observancia del desempeño de su empleo, cargo o comisión, por lo que se les invita a consultarlo y atenderlo.




28 de marzo de 2018

COMUNICADO INTERNO 13/2018
DIRECCIÓN DE UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

A todo el personal:

Con el objetivo de contribuir a un servicio público congruente bajo los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia según lo señalado en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, adjunto al presente se envían dos presentaciones en las que se informan aspectos generales y de observancia en materia de comunicación del actual proceso electoral, así como los derechos y obligaciones de las y los servidores públicos.

 Asimismo, se les recuerda que, en caso de existir dudas respecto a la observancia del desempeño del servicio público en materia electoral, el Área de Quejas del Órgano Interno de Control en el CENACE brinda asesoría en la extensión 19080.

 Se adjunta el Oficio No. CENACE/DG-JUCS/086/2018 emitido por la Jefatura de Unidad de Comunicación Social para su consulta.




¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

Orgullo Cencace

Comunicado interno elaborado y publicado por la Unidad de Comunicación Social del CENACE. Tanto su contenido temático como diseño gráfico es para uso informativo y exclusivo de su personal. Prohibida su divulgación o reproducción no autorizada.



Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

12 de abril de 2018

COMUNICADO INTERNO 17/2018
DIRECCIÓN GENERAL

A todo el personal:

Con el objetivo de prevenir la comisión de delitos electorales por parte de las y los servidores públicos del Centro Nacional de Control de Energía, en el marco del actual proceso electoral a nivel federal y local, se les invita a asistir a la conferencia

"Prevención de delitos electorales y blindaje electoral",
 impartida por la Fiscalía Especializada para la Atención de los Delitos Electorales (FEPRDE).

Fecha	Fecha	Fecha
Jueves 19 de abril de 2018	De 10:00 a 12:00 horas (hora del Centro)	Sala del Roof Garden (piso 13) del Corporativo Magna Sur

La conferencia será transmitida vía videoconferencia a los centros de trabajo del resto de la República Mexicana, por lo que las y los interesados deberán consultar a las y los colaboradores de Servicios Técnicos sobre la(s) sala(s) en la que se transmitirá.

Para más información favor de comunicarse a la extensión 51122.

Orgullo Cenece

Comunicado interno elaborado y publicado por la Unidad de Comunicación Social del CENACE. Tiene su contenido también como diario gráfico en caso de información y noticias de su personal. Prohibida su divulgación o reproducción no autorizada.

17 de abril de 2018

COMUNICADO INTERNO 17/2018
DIRECCIÓN GENERAL

A todo el personal:

Con el objetivo de prevenir la comisión de delitos electorales por parte de las y los servidores públicos del Centro Nacional de Control de Energía, en el marco del actual proceso electoral a nivel federal y local, se les invita a asistir a la conferencia

"Prevención de delitos electorales y blindaje electoral",
 impartida por la Fiscalía Especializada para la Atención de los Delitos Electorales (FEPRDE).

Fecha	Fecha	Fecha
Jueves 19 de abril de 2018	De 9:30 a 11:30 horas (hora del Centro)	Sala del Roof Garden (piso 13) del Corporativo Magna Sur

La conferencia será transmitida vía videoconferencia a los centros de trabajo del resto de la República Mexicana, por lo que las y los interesados deberán consultar a las y los colaboradores de Servicios Técnicos sobre la(s) sala(s) en la que se transmitirá.

Para más información favor de comunicarse a la extensión 51122.

Orgullo Cenece

Comunicado interno elaborado y publicado por la Unidad de Comunicación Social del CENACE. Tiene su contenido también como diario gráfico en caso de información y noticias de su personal. Prohibida su divulgación o reproducción no autorizada.

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

30 de abril de 2018

COMUNICADO INTERNO 21/2018
 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

A todo el personal:

La Secretaría de Función Pública (SFP) desea conocer los resultados de la **Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)** en la que el CEPCI del CENACE obtuvo la calificación de:

EXCELENTE

Cálculo de Evaluación Integral Cuadrimestre 2017 (CENACE)		
A. Evaluación del Cumplimiento		Total
Evaluación del Cumplimiento 2017	✓	200
B. Evaluación del Desempeño		
Evaluación del Desempeño 2017	✓	100
Dimensiones evaluadas		
Capacitación e Sensibilización	✓	20
Divulgación	✓	20
Mejora a procesos del Organismo	✓	20
Atención a Denuncias	✓	20
Actividades del CEPCI y Colaboración con la SFP/CI	✓	20
C. Resultados Positivos		
A. Evaluación del Cumplimiento (CEPCI)	✓	21
B. Evaluación del Desempeño (CEPCI)	✓	71
Resultado de la Evaluación Integral 2017	✓	300

En el presente ejercicio **2018**, de los más de 300 CEPCI de la Administración Pública Federal, la SFP eligió a los 144 CEPCI más destacados en el cumplimiento de la "Gestión, Formación y Registro de Informe de Resultados 2017" en el cual, el CEPCI del CENACE obtuvo el lugar **11**.

El reconocimiento hacia el CEPCI del CENACE es resultado del compromiso de sus integrantes y del personal del organismo para fortalecer el comportamiento ético y de integridad pública de las personas servidoras públicas aquí laboran.

Soy ético(a)
 Orgullo Censere

Comunicado interno electrónico y publicado por el Comité de Comunicación Social del CENACE. Toda su información contenida en este gráfico es para uso interno y no debe ser divulgada a terceros. Toda su información debe ser manejada de acuerdo a la Ley de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales.

14 de mayo de 2018

COMUNICADO INTERNO 24/2018
 SECRETARÍA DE UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

A todo el personal:

Con el objeto de **promover la Igualdad de género y no discriminación** en el desempeño de las funciones de las y los servidores públicos del Centro Nacional de Control de Energía, se les invita a asistir al curso:

"Igualdad de Género"
 impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH).

Fecha	Horario	Lugar	Ponente
Será el 17 de mayo de 2018	De 10:00 a 14:00 horas	Sala del Roof Garden (piso 11) del Corporativo Magna Sur	Mtra. Galia Cuevas Rodríguez (CNDH)

En caso de no poder asistir presencialmente al curso, podrá escucharlo vía videconferencia con el número 90877.

Para mayor información sobre el curso, deberán comunicarse a la extensión 51124.

Soy ético(a)
 Orgullo Censere

Comunicado interno electrónico y publicado por el Comité de Comunicación Social del CENACE. Toda su información contenida en este gráfico es para uso interno y no debe ser divulgada a terceros. Toda su información debe ser manejada de acuerdo a la Ley de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales.

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

16 de mayo de 2018

COMUNICADO INTERNO 24/2018
 DIRECCIÓN DE UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

A todo el personal:

Con el objeto de **promover la igualdad de género y no discriminación** en el desempeño de las funciones de las y los servidores públicos del Centro Nacional de Control de Energía, se les invita a asistir al curso:

"Igualdad de Género"
 impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH).

Fecha	Horario	Lugar	Ponente
Miércoles 17 de mayo de 2018	De 10:00 a 14:00 horas	Sala del Roof Garden (piso 13) del Corporativo Magna Sur	Mtra. Gilda Cuevas Rodríguez (CNDH)

En caso de no poder asistir presencialmente al curso, podrán escucharlo vía videoconferencia con el número 90877.

Para mayor información sobre el curso, deberán comunicarse a la extensión 52124.

Soy ético(a)

Orgullo Cenece

28 de mayo de 2018

COMUNICADO INTERNO 26/2018
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 DIRECCIÓN DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA

A todo el personal:

El Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) obtuvo la certificación "Institución 100% Capacitada" en 2017, otorgada por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

Es por ello que, con objeto de reforzar dicha certificación y continuar fortaleciendo la cultura de transparencia, el acceso a la información y la protección de datos personales, se les solicita aplicar los siguientes cursos disponibles en el Centro Virtual de Capacitación en Acceso a la Información y Protección de Datos del INAI (CEVINAI).

- Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública
- Ética Pública
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (curso nuevo)

Participantes: Todo el personal del CENACE sin excepción.

Periodo: Los 24 horas del día a partir de hoy hasta el 29 de junio.

Sitio: CENACE

IMPORTANTE: Al finalizar cada curso, deberán revisar las constancias electrónicas a la Unidad de Transparencia y a la Jefatura de Unidad de Recursos Humanos, a los correos electrónicos fernando.fonseca@cenace.gob.mx y elisabeth.mejido@cenace.gob.mx.

Soy ético(a)

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

18 de junio de 2018

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 JEFEATURA DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA

A todo el personal:

Con el objeto de reforzar la certificación que el CENACE obtuvo en 2017 de **Institución 100% Capacitada**, otorgada por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) y continuar fortaleciendo la cultura de transparencia, les recomendamos que deberán tomar los siguientes cursos disponibles en el Centro Virtual de Capacitación en Acceso a la Información y Protección de Datos del INAI (CEVINAD):

- Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública
- Ética Pública
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (curso nuevo)

Participantes

Todo el personal del CENACE en escuelas.

Periodo

Los 24 horas/cuarta del 29 de Junio.

Site

CENACE
<http://cevinad.inai.gob.mx/>

IMPORTANTE: Al concluir cada curso deberán enviar las constancias electrónicas a la Unidad de Transparencia y a la Jefatura de Unidad de Recursos Humanos; a los correos electrónicos: fernando.florez@cenace.gob.mx y silvabeth.humaraju02@cenace.gob.mx.

Se adjuntan Oficios números CENACE/DG-JU/T/218/2018 y CENACE/DG-JU/T/219/2018.

En caso de dudas o consultas al respecto, favor de comunicarse a las extensiones: 51118, 51119 y 51121.

Angello Casare

10 de agosto de 2018

COMUNICADO INTERNO 31/2018
 COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CENACE

A todo el personal:

Se les invita a responder el **Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés en el CENACE.**

Para contar con evidencia de su cumplimiento deberán enviar la captura de la última pantalla del cuestionario al Mtro. Leo Rosé Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí

Selecciona el Centro Nacional de Energía como la maestra de la siguiente imagen:

El cuestionario estará disponible hasta el 31 de agosto del año en curso.

¡Participa!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

Angello Casare

En caso de dudas comunicarse a la extensión 51130.

Dedica unos minutos para leer y aprobar los cuestionarios internos del CENACE. La responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

16 de agosto de 2018




¿Ya respondiste el cuestionario?

Requiere contestar el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés en el CENACE.

- 1 Responde el cuestionario.
- 2 Captura la última pantalla del cuestionario.
- 3 Envía por correo al Mtro. Leo Rami Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí

El cuestionario estará disponible hasta el **31 de agosto** del año en curso.
¡Participa!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

En caso de dudas comunicate a la extensión **52106**.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Orgullo Cívico

22 de agosto de 2018




¿Ya respondiste el cuestionario?

Requiere contestar el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés en el CENACE.

- 1 Responde el cuestionario.
- 2 Captura la última pantalla del cuestionario.
- 3 Envía por correo al Mtro. Leo Rami Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí

El cuestionario estará disponible hasta el **31 de agosto** del año en curso.
¡Participa!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

En caso de dudas comunicate a la extensión **52106**.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Orgullo Cívico

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

31 de agosto de 2018




¡Hoy es el último día!

Recuerda contestar el **Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal** y sobre los temas de **Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés** en el CENACE.

- 1 Responde el cuestionario.
- 2 Captura la última pantalla del cuestionario.
- 3 Envíala por correo al Mtro. Leo René Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frascito Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frascito@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí 

 ¡Participa!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

Dedica unos minutos de tu tiempo a responder el cuestionario. CENACE, la responsabilidad de crear de confianza y comunicación abierta es hoy. Orgullo CENACE

03 de septiembre de 2018




¡Hoy es el último día!

Recuerda contestar el **Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal** y sobre los temas de **Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés** en el CENACE.

- 1 Responde el cuestionario.
- 2 Captura la última pantalla del cuestionario.
- 3 Envíala por correo al Mtro. Leo René Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frascito Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frascito@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí 

 ¡Participa!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

Dedica unos minutos de tu tiempo a responder el cuestionario. CENACE, la responsabilidad de crear de confianza y comunicación abierta es hoy. Orgullo CENACE



Centro Nacional de Control de Energía
Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

05 de septiembre de 2018

¿Ya conoces nuestra Política de Igualdad Laboral y No Discriminación? Es para todas y todos

CENACE Comunicados
mae 05/09/18, 09:34 a.m. Responder a todos

Política de Igualdad Lab...
2 MB
Descargar

CENACE

A todo el personal:

Con el objetivo de crear un ambiente sano y seguro, libre de cualquier tipo de violencia laboral y discriminación en todos los centros de trabajo del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), el pasado 3 de agosto del año en curso, la Dirección de Administración y Finanzas y la Jefatura de Unidad de Comunicación Social ratificaron la **Política de Igualdad Laboral y No Discriminación**, cuya implementación y vigilancia es atendida por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del CENACE.

Asimismo, esta Política ya forma parte del Sistema de Administración de Normas Internas de la Administración Pública Federal y de la Normateca Interna del CENACE, la pueden consultar [aquí](#) o descargando el documento adjunto a este correo.

¡Por un CENACE libre de discriminación!

En caso de dudas o aclaraciones, favor de comunicarse a la extensión 51524

Código Cero

10 de septiembre de 2018

¿Consideras que todas las personas que laboran en el CENACE son tratadas dignamente? Responde el cuestionario sobre Percepción de clima laboral y no discriminación ¡Tu opinión es muy importante!

CENACE Comunicados
Ayer, 08:04 a.m. Responder a todos

Centro Nacional de Control de Energía
 Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018
 Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

17 de octubre de 2018

CENACE 

COMUNICADO INTERNO 43/2018
 DIRECCIÓN DE UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

¿Sabías que un entorno laboral libre de violencia depende en gran medida de la organización y de sus líderes?

Para conocer más sobre los factores que influyen en la violencia laboral y las estrategias preventivas, te invitamos a participar en el

Curso en línea

PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL O MOBBING

que la Universidad Virtual Anahuac impartirá exclusivamente para el personal del CENACE.

FECHA: Del 22 de octubre al 2 de noviembre de 2018
 con una duración estimada de 20 horas

REGISTRO:  [https://www.anahuac.edu.mx/registro](#)
 Se debe hacer para registrarse en el portal de octubre de 2018.



Líderes de Acción Positiva

Consulta el temario y Oficio No.CENACE/OG-IUCS/301/2018 adjunto a este correo.

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

¿Tienes dudas? Comunícate a las extensiones 11142 y 11144 

Orgullo CENACE

19 de octubre de 2018

CENACE 

DIRECCIÓN DE UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

¿Sabías que un entorno laboral libre de violencia depende en gran medida de la organización y de sus líderes?

Para conocer más sobre los factores que influyen en la violencia laboral y las estrategias preventivas, te invitamos a participar en el

Curso en línea

PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL O MOBBING

que la Universidad Virtual Anahuac impartirá exclusivamente para el personal del CENACE.

FECHA: Del 22 de octubre al 2 de noviembre de 2018
 con una duración estimada de 20 horas

REGISTRO:  [https://www.anahuac.edu.mx/registro](#)
 Se debe hacer para registrarse en el portal de octubre de 2018.



Líderes de Acción Positiva

Consulta el temario y Oficio No.CENACE/OG-IUCS/301/2018 adjunto a este correo.

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

¿Tienes dudas? Comunícate a las extensiones 11142 y 11144 

Orgullo CENACE

Comunicados

24 de octubre de 2018

Conflicto de intereses

*Tipos de conflictos de intereses

1 Real

Situación que ocurre cuando las obligaciones derivadas del servicio público son incompatibles con intereses privados de un personal funcionario y que pueden influir indebidamente en la ejecución de sus funciones e imparcialidad.

2 Aparente

Existe la apariencia de que los intereses privados de una persona servidora pública pueden influir indebidamente en el desempeño de sus obligaciones. Aunque realmente no sea el caso, puede generar sospechas que dañan la imagen del servidor (al público).

3 Potencial

Surge cuando una persona en función pública tiene intereses privados susceptibles de generar, en el futuro, una situación de conflicto de intereses real.

Con ética logramos +

*Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

¿Qué es?

Situaciones en las que los intereses particulares pueden contraponerse a los de la institución. Su fin es evitar incentivos para actuar de forma no íntegra.

¿Conflicto de interés o Corrupción?

¿Sabes que, un conflicto de interés puede dañar tu imagen, la de la institución y la de la Administración Pública en general?

¿Qué hacer en caso de conflicto de intereses?

- 1 Excusarse
- 2 Informar por escrito al jefe (a) inmediato (a).
- 3 Seguir las instrucciones.



Cuando en algún momento existe un conflicto de interés se pone en riesgo la integridad de las decisiones y el desempeño del interés público. Informa y realiza tu autodiagnóstico con el conflictómetro de la Unidad.

informa y realiza tu autodiagnóstico con el conflictómetro de la Unidad <http://funcionpublica.gob.mx/web/UnidadDeEtica/Conflictometro.pdf>



CENACE Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CENACE

¿Sabes qué es un conflicto de interés?

Soy ético(a)

Maria es una servidora pública del CENACE que tiene facultades para participar en procesos de contratación de proveedores, uno de ellos, que proporciona servicios al sector energético, la invita a impartir una conferencia sobre el tema para exponer su experiencia.

Esta empresa desea pagar el vuelo, hotel y gastos de viáticos durante el evento. Además, quiere tratarla a comer para comentar temas relacionados con su función.

La empresa informó al superior jerárquico de María e hizo una invitación formal con los detalles mencionados.

¿Existe algún impedimento normativo en aceptar esta invitación?

No existe impedimento en aceptar una invitación para participar en eventos científicos, seminarios, conferencias del sector privado o académico. No obstante, si se requiere aceptar el pago de los viáticos y alimentos que conlleva asistir al evento, pues ello puede derivar en **conflicto de interés** en tanto la imparcialidad de las funciones que la servidora pública desempeña puede verse afectada por el pago de vuelos, hoteles, comidas, entre otros.

¿Qué opciones tiene María si desea participar en la conferencia?

Asistir de manera honoraria y cubriendo sus propios gastos o participar en el evento en representación de la dependencia, siendo esta última la que cubra sus gastos.

¿Quieres saber más sobre el conflicto de interés?

Descarga el tríptico y la presentación en formato PDF adjunta a este comunicado.

En caso de estar interesado(a) en realizar un autodiagnóstico para saber si te encuentras en un conflicto de interés, **ingresa aquí al Conflictómetro**, un cuestionario en línea en PDF, elaborado por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública.

¿Tienes dudas? Contáctanos en la extensión 13148.

Órgano Interno de Control

Centro Nacional de Control de Energía

Difusión de los valores y principios del Código de Ética, Código de Conducta en el CENACE durante el 2018

Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Comunicados

09 de noviembre de 2018



A todo el personal:

DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SECRETARÍA DE UNIDADES DE COMUNICACIÓN SOCIAL

La próxima semana, del 12 al 16 de noviembre, el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) llevará a cabo el proceso de auditoría para el reconocimiento de su certificación en la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual garantiza la defensa de los derechos de las y los colaboradores en materia de la discriminación y el fomento del respeto a la dignidad humana.

Es necesario que como colaboradores o colaboradoras del CENACE recuerden algunos de los **valores más importantes** en nuestro organismo en beneficio de su desarrollo integral, los cuales son: **integridad, igualdad, respeto y dignidad humana.**

Política de IGUALDAD LABORAL

El objetivo del reconocimiento es el fortalecimiento de la igualdad laboral y no discriminación en el CENACE, así como el cumplimiento de la Ley Federal del Trabajo y la Ley de Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres.

Los datos de contacto de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del CENACE son:

Comunicación: 55 53 40 00, 55 53 40 01, 55 53 40 02, 55 53 40 03, 55 53 40 04, 55 53 40 05, 55 53 40 06, 55 53 40 07, 55 53 40 08, 55 53 40 09, 55 53 40 10, 55 53 40 11, 55 53 40 12, 55 53 40 13, 55 53 40 14, 55 53 40 15, 55 53 40 16, 55 53 40 17, 55 53 40 18, 55 53 40 19, 55 53 40 20, 55 53 40 21, 55 53 40 22, 55 53 40 23, 55 53 40 24, 55 53 40 25, 55 53 40 26, 55 53 40 27, 55 53 40 28, 55 53 40 29, 55 53 40 30, 55 53 40 31, 55 53 40 32, 55 53 40 33, 55 53 40 34, 55 53 40 35, 55 53 40 36, 55 53 40 37, 55 53 40 38, 55 53 40 39, 55 53 40 40, 55 53 40 41, 55 53 40 42, 55 53 40 43, 55 53 40 44, 55 53 40 45, 55 53 40 46, 55 53 40 47, 55 53 40 48, 55 53 40 49, 55 53 40 50, 55 53 40 51, 55 53 40 52, 55 53 40 53, 55 53 40 54, 55 53 40 55, 55 53 40 56, 55 53 40 57, 55 53 40 58, 55 53 40 59, 55 53 40 60, 55 53 40 61, 55 53 40 62, 55 53 40 63, 55 53 40 64, 55 53 40 65, 55 53 40 66, 55 53 40 67, 55 53 40 68, 55 53 40 69, 55 53 40 70, 55 53 40 71, 55 53 40 72, 55 53 40 73, 55 53 40 74, 55 53 40 75, 55 53 40 76, 55 53 40 77, 55 53 40 78, 55 53 40 79, 55 53 40 80, 55 53 40 81, 55 53 40 82, 55 53 40 83, 55 53 40 84, 55 53 40 85, 55 53 40 86, 55 53 40 87, 55 53 40 88, 55 53 40 89, 55 53 40 90, 55 53 40 91, 55 53 40 92, 55 53 40 93, 55 53 40 94, 55 53 40 95, 55 53 40 96, 55 53 40 97, 55 53 40 98, 55 53 40 99, 55 53 40 100.

El CEPO del CENACE, vigila de manera principios rectores

El 12 de julio de 2018, por la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del CENACE, se aprobó la incorporación de los principios de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación.

¿Quieres saber más sobre el CEPO del CENACE? Escríbenos al correo electrónico: comunicacion@cenace.gob.mx o al teléfono: 55 53 40 00.



¿ACOSO? ¿ACUSA?

El 21 de agosto de 2018, la Secretaría de la Función Pública publicó en el Diario Oficial de la Federación el Reglamento para la prevención, atención y resolución del acoso laboral y el acoso sexual en el organismo de gobierno, atender y sustanciar dichos conductos.

¿Quieres saber más? Acércate a la Oficina Ejecutiva del CEPO del CENACE en materia de fortalecimiento interno y atención personal, Estructura Organizacional, Unidad Ejecutiva de Atención al Cliente, SAT, 55 53 40 00.

¿Sabes cuál es la diferencia entre Acoso Laboral y Acoso Sexual? Escríbenos al correo electrónico: comunicacion@cenace.gob.mx o al teléfono: 55 53 40 00.

¿No te olvidas!

Participa activamente en las actividades de este proceso de auditoría

¿Te interesa saber más sobre esta certificación? Escríbenos al correo electrónico: comunicacion@cenace.gob.mx o al teléfono: 55 53 40 00.

Equipo CENACE

27 de noviembre de 2018



DIRECCIÓN GENERAL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del CENACE obtuvo por segundo año consecutivo la más alta calificación en la "CÉDULA DEFINITIVA DE EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO 2018", a cargo de la Secretaría de la Función Pública.

¡Felicidades!

Evaluación de Cumplimiento 2018		
Elemento a evaluar		Puntos
Informe Anual de Actividades 2017 e Acta de Integración	✔	25
Bases de Integración, Organización y Fundamentación	✔	20
Programa Anual de Trabajo	✔	25
Indicadores de cumplimiento	✔	5
Ómnibus y actualisar el Código de Conducta	✔	25
Procedimiento para presentar Denuncias	✔	20
Protocolo para atender Denuncias	✔	20
Investigación y contestar cuestionarios	✔	20
Gestión del CEPO	✔	20
Total		100

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!





CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

5. Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones

sobre el cumplimiento del Código de Ética (CE) de los servidores públicos del
Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención
de Conflictos de Interés (PCI)

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2018:

16 de enero de 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Invitación a los Directores

Responder a todos | Eliminar | Correo no deseado | ...

De: Leo Rene Martinez Ramirez

Enviado: jueves, 9 de agosto de 2018 11:57 a. m.

Para: Nemorio Gonzalez Medina; Marcos Ricardo Valenzuela Ortiz; Victor Alejandro Hernandez Morales; Pedro Cetina Rangel; Salvador Gazca Herrera; Gerardo Manriquez Hurtado; Nahum Roman Vargas; Luis Sergio Martinez Reyes; Martin Vivar Lopez; Favio Perales Martinez; Hector Guillermo Choreno Hernandez; Andres Prieto Molina; Primo Salvador Ibarra Herrera; Juan Roberto Lozano Maya; Emma Noemi Vazquez Martinez; Ricardo Sosa Rios; Alfredo Rivera Veliz; Mauricio Cuellar Ahumada; Luis Eduardo Quirazco Gonzalez; Eliseo Estrada Hernandez; Hector Luis Pargas Pineda; Javier Sotelo Ochoa; Emilio Luna Quiroz; Francisco Ventura Herrera Lopez; Carlos Salvador Valencia Davila; Pedro Paulo Baeza Rodriguez; Eduardo Negrete Ramirez

CC: Eduardo Meraz Ateca

Asunto: >>> Aplicación del Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés en el CENACE <<<

Estimadas y Estimados:

Con el propósito de evaluar su percepción respecto al cumplimiento del "Código de Ética" en el CENACE, por este medio se remite la encuesta proporcionada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses (UEIPPCI) de la SFP, para diagnosticar el grado de cumplimiento de los principios y valores éticos.

Por lo anterior, a nombre del Lic. Víctor Alejandro Hernández Morales Presidente del CEPCI del CENACE, me permito enviarles la liga donde podrán contestar el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés en el CENACE, la cuál está disponible a partir del 31 de julio y hasta el 31 de agosto del año en curso:

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx//index.php?sid=86244>

Deberán seleccionar el Centro Nacional de Energía como lo muestra la siguiente imagen:

CENACE

Invitación a los Directores

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019



Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.*

2018 Percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética (CESPGF)

Inicio

*Seleccione su Institución *:

- CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA
- CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y SEGURIDAD NACIONAL
- CENTRO DE INVESTIGACIONES BIOLÓGICAS DEL NOROESTE
- CENTRO DE INVESTIGACIONES EN ÓPTICA
- CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL
- CENTRO DE PRODUCCIÓN DE PROGRAMAS INFORMATIVOS Y ESPECIALES
- CENTRO DE TECNOLOGÍA AVANZADA
- CENTRO MÉDICO NACIONAL 20 DE NOVIEMBRE
- CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA**
- CENTRO NACIONAL DE CONTROL DEL GAS NATURAL
- CENTRO NACIONAL DE EQUITAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA
- CENTRO NACIONAL DE EXCELENCIA TECNOLÓGICA EN SALUD
- CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA
- CENTRO NACIONAL DE METROLOGÍA
- CENTRO NACIONAL DE PLANEACIÓN, ANÁLISIS E INFORMACIÓN PARA EL COMBATE A LA DELINCUENCIA
- CENTRO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE DESASTRES
- CENTRO NACIONAL DE TRASPLANTES
- CENTRO NACIONAL DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA Y CONTROL DE ENFERMEDADES
- CENTRO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DE LAS ADICCIONES
- CENTRO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DEL VIH/SIDA
- CENTRO NACIONAL PARA LA SALUD DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Invitación a los Directores

Cabe señalar que, la participación de todos es muy importante para fortalecer la Cultura de Ética e Integridad en el CENACE, además de dar cumplimiento a lo solicitado por la Secretaría de la Función Pública, por lo que, se les solicita amablemente y en la medida de sus posibilidades, PROMOVER la aplicación del CUESTIONARIO en cita entre el personal a su digno cargo.

Se requiere que al finalizar la encuesta envíen vía correo electrónico la evidencia de su cumplimiento al que suscribe Mtro. Leo René Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Quedo a sus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada, así como la Ing. Lucero Frausto Martínez en las extensiones 51100 y 13022 respectivamente.

Aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Mtro. Leo René Martínez Ramírez
Secretario Ejecutivo Propietario del CEPCI
Titular de la Jefatura de la Unidad de Transparencia

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Invitación General

Participa en el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal

CENACE Comunicados
vie 10/08, 12:20 p.m.

Responder a todos

CENACE
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CENACE

COMUNICADO INTERNO 31/2018

A todo el personal:

Se les invita a responder el **Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés en el CENACE.**

Para contar con evidencia de su cumplimiento deberán enviar la captura de la última pantalla del cuestionario al Mtro. Leo René Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí

Selecciona el Centro Nacional de Energía como lo muestra la siguiente imagen:

Código de Ética
Soy ético(a)

El cuestionario estará disponible hasta el **31 de agosto** del año en curso.
¡Participa!
¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

En caso de dudas comuníquese a la extensión **51100**.
Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE; la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Orgullo Cenace

Comunicado interno, 10 de agosto 2018

CENACE

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Recordatorio (1)

✓ Recuerda responder el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal

CENACE Comunicados

16/08/2018 09:55 am

Responder a todos

The screenshot shows an email from CENACE with the subject 'CENACE Comunicados' and the date '16/08/2018 09:55 am'. The main content of the email is a purple graphic with the following text:

¿Ya respondiste el cuestionario?

Recuerda contestar el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés en el CENACE.

- 1 Responde el cuestionario.
- 2 Captura la última pantalla del cuestionario.
- 3 Envíala por correo al Mtro. Leo René Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí

El cuestionario estará disponible hasta el **31 de agosto** del año en curso.
¡Participa!
¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

En caso de dudas comunícale a la extensión **51100**.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Angello Cenace

Comunicado interno, 16 de agosto 2018

CENACE

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Recordatorio (2)

✓ Recuerda responder el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal

CENACE Comunicados

mar 22/18, 11:10 a.m.

Responder a todos



¿Ya respondiste el cuestionario?

Recuerda contestar el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés en el CENACE.

- 1 Responde el cuestionario.
- 2 Captura la última pantalla del cuestionario.
- 3 Envíala por correo al Mtro. Leo René Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Para responder el cuestionario ingresa aquí

El cuestionario estará disponible hasta el **31 de agosto** del año en curso.
¡Participa!

¡En el CENACE trabajamos con principios y valores!

En caso de dudas comuníquese a la extensión **51100**.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Orgullo Cénace



Comunicado interno, 22 de agosto 2018



Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Recordatorio (3)

De: Leo Rene Martinez Ramirez

Enviado: martes, 28 de agosto de 2018 10:48 a. m.

Para: Nemorio Gonzalez Medina; Marcos Ricardo Valenzuela Ortiz; Victor Alejandro Hernandez Morales; Pedro Cetina Rangel; Salvador Gazca Herrera; Gerardo Manriquez Hurtado; Nahum Roman Vargas; Luis Sergio Martinez Reyes; Martin Maximino Vivar Lopez; Favio Perales Martinez; Hector Guillermo Choreno Hernandez; Andres Prieto Molina; Primo Salvador Ibarra Herrera; Juan Roberto Lozano Maya; Emma Noemi Vazquez Martinez; Ricardo Sosa Rios; Alfredo Rivera Veliz; Mauricio Cuellar Ahumada; Luis Eduardo Quiraco Gonzalez; Eliseo Estrada Hernandez; Hector Luis Pargas Pineda; Javier Sotelo Ochoa; Emilio Luna Quiroz; Francisco Ventura Herrera Lopez; Carlos Salvador Valencia Davila; Pedro Paulo Baeza Rodriguez; Eduardo Negrete Ramirez

CC: Eduardo Meraz Ateca

Asunto: >>> RECORDATORIO <<< Aplicación del Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés en el CENACE

Estimadas y Estimados:

Por este medio, me permito solicitar su **valiosa atención y apoyo** a efecto de que sea aplicado el **Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés en el CENACE**, la cuál está disponible a partir del 31 de julio y hasta el 31 de agosto del año en curso.

Cabe mencionar que, en el 2017 obtuvimos a nivel institucional una respuesta de 1,390 encuestas aplicadas lo que representó el 92% del total del personal que integramos al CENACE, por lo que, convocamos a que nuevamente tengamos una alta participación al respecto:

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx//index.php?sid=86244>

Deberán seleccionar el Centro Nacional de Energía como lo muestra la siguiente imagen:

CENACE

Correo electrónico del Secretario
Ejecutivo del CEPCI,
28 de agosto 2018

Recordatorio (3)

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019



Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.*

2018 Percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética (CESPGF)

*Seleccione su Institución *:

Inicio

- CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA
- CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y SEGURIDAD NACIONAL
- CENTRO DE INVESTIGACIONES BIOLÓGICAS DEL NOROESTE
- CENTRO DE INVESTIGACIONES EN ÓPTICA
- CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL
- CENTRO DE PRODUCCIÓN DE PROGRAMAS INFORMATIVOS Y ESPECIALES
- CENTRO DE TECNOLOGÍA AVANZADA
- CENTRO MÉDICO NACIONAL 20 DE NOVIEMBRE
- CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA**
- CENTRO NACIONAL DE CONTROL DEL GAS NATURAL
- CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA
- CENTRO NACIONAL DE EXCELENCIA TECNOLÓGICA EN SALUD
- CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA
- CENTRO NACIONAL DE METROLOGÍA
- CENTRO NACIONAL DE PLANEACIÓN, ANÁLISIS E INFORMACIÓN PARA EL COMBATE A LA DELINCUENCIA
- CENTRO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE DESASTRES
- CENTRO NACIONAL DE TRASPLANTES
- CENTRO NACIONAL DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA Y CONTROL DE ENFERMEDADES
- CENTRO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DE LAS ADICCIONES
- CENTRO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DEL VIH/SIDA
- CENTRO NACIONAL PARA LA SALUD DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA

Correo electrónico del
Secretario Ejecutivo del
CEPCI, 28 de agosto 2018

Centro Nacional de Control de Energía
Invitación y recordatorio para contestar Cuestionario de percepciones
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Recordatorio (3)

Cabe señalar que, la participación de todos es muy importante para fortalecer la Cultura de Ética e Integridad en el CENACE, además de dar cumplimiento a lo solicitado por la Secretaría de la Función Pública, por lo que, se les solicita amablemente y en la medida de sus posibilidades, **PROMOVER** la aplicación del CUESTIONARIO en cita entre el personal a su digno cargo.

Se requiere que al finalizar la encuesta envíen vía correo electrónico la evidencia de su cumplimiento al que suscribe Mtro. Leo René Martínez Ramírez o a la Ing. Lucero Frausto Martínez, a los siguientes correos respectivamente: leo.martinez@cenace.gob.mx y lucero.frausto@cenace.gob.mx.

Quedo a sus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada, así como la Ing. Lucero Frausto Martínez en las extensiones 51100 y 13022 respectivamente.

Aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Mtro. Leo René Martínez Ramírez
Secretario Ejecutivo Propietario del CEPCI
Titular de la Jefatura de la Unidad de Transparencia

Correo electrónico del
Secretario Ejecutivo del
CEPCI, 28 de agosto 2018





CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

6. Recomendaciones solicitadas a la UEIPPCI con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses 2018

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2018:
16 de enero de 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Recomendaciones solicitadas a la UEIPPCI con relación a la actualización de
posibles conflictos de intereses
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Consulta a la SFP

De: Lucero Frausto Martínez
Enviado: lunes, 12 de noviembre de 2018 05:56 p. m.
Para: jepadilla@funcionpublica.gob.mx
CC: Leo Rene Martínez Ramirez; jcsanchez@funcionpublica.gob.mx
Asunto: CENACE: Consulta-Posible Conflicto de Interés (Viáticos representación CENACE)

Lic. Jessica Eliane Padilla Ramírez
Subdirectora de Asesoría y Consulta sobre
Conflictos de Intereses
Secretaría de la Función Pública

Buenas tardes, por este medio me permito solicitar su valioso apoyo a nombre del Mtro. Leo René Martínez Ramírez, Secretario Ejecutivo del CEPCI del CENACE, derivado de una consulta en referencia a lo siguiente:

El Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas de Michoacan, A.C. Sección Uruapan, con motivo de su XXV Aniversario, solicitó al CENACE el apoyo para impartir una platica técnica por el personal de CENACE, informando que ellos se harían cargo del transporte, comida y hospedaje. Derivado de esta situación, nos surge la duda de si es correcto que el Colegio absorba los gastos mencionados o lo correcto es que CENACE proporcione los viáticos correspondientes al trabajador que asistirá como representante de CENACE, esto con la finalidad de evitar alguna observación, referente al tema de Conflicto de Interés.

Agradezco de antemano su apoyo y quedo atenta para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

Atentamente



Ing. Lucero Frausto Martínez
Jefa de Departamento

Bvd. Adolfo López Mateos No. 2157,
Piso 2, Col. Los Álamos, C.P. 01010,
Del. Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel. +52 55 5595 5400 ext. 13140

lucero.frausto@cenace.gob.mx

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia



www.gob.mx/cenace

CENACE

Centro Nacional de Control de Energía
Recomendaciones solicitadas a la UEIPPCI con relación a la actualización de
posibles conflictos de intereses

Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Recomendación de la SFP

RV: CENACE: Consulta-Posible Conflicto de Interés (Viáticos representación CENACE)



Padilla Ramírez Jessica Eliane <jepadilla@funcionpublica.gob.mx>

mar 13/11/2018, 06:20 p.m.

Lucero Frausto Martínez; Sánchez Lora Juan Carlos <jcsanchez@funcionpublica.gob.mx>; Villegas Sánchez, Jesús <jvillegas@funcionpublica.gob.mx>

Responder a todos

Ing. Lucero Frausto Martínez,
Jefa de Departamento
Centro Nacional de Control de Energía

Hago referencia al correo que antecede, mediante el cual consulta a esta Unidad sobre el posible conflicto de interés que puede surgir tras la invitación del Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas de Michoacán, A.C., Sección Uruapan, a personal del CENACE, para impartir una plática técnica con motivo del XXV Aniversario de ese Colegio.

Sobre el particular, con fundamento en la fracción IX del artículo 29 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, hago de su conocimiento:

En términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, se entiende por **conflicto de interés** "la posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de los servidores públicos en razón de intereses personales, familiares o de negocios" (art. 3, fracción VI).

Bajo este razonamiento, el artículo 58 de dicha ley establece como falta administrativa grave el tipo "actuación bajo conflicto de interés", el cual se actualiza al momento en que el servidor público interviene, por motivo de su empleo, cargo o comisión en cualquier forma, en la atención, tramitación o resolución de asuntos en los que tenga Conflicto de Interés o impedimento legal.

Conforme a lo anterior, para que se actualice la falta administrativa, será necesario que el servidor público tenga un interés personal, familiar o de negocios y, existiendo ese interés, intervenga directamente con motivo de sus funciones, en cualquier forma, en la atención, tramitación o resolución del asunto en el que existe un conflicto de interés.

Ahora bien, según se deduce del hecho planteado en el correo de referencia, no se desprende la actualización de dicha falta administrativa visto que el servidor público no interviene, por motivo de sus funciones, en un asunto en el que tiene un interés personal, familiar o de negocios a favor del Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas de Michoacán, A.C.

Sin embargo, para garantizar la objetividad e imparcialidad que debe prevalecer en el ejercicio de la función pública, se recomienda no aceptar el pago de los gastos relativos al transporte, comida y hospedaje ofrecidos por el Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas de Michoacán, A.C. y en consecuencia, acudir a la plática respectiva con los viáticos proporcionados por CENACE.

Lo anterior, para los efectos que correspondan, sin que el contenido de esta asesoría resulte vinculante o prejuzgue para la resolución de un caso concreto.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.



CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

7. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2018:
16 de enero de 2019

fe



Centro Nacional de Control de Energía

Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas

Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Se muestra el oficio en el cual se solicitó al Gerente de Control Regional involucrado, que en la medida de lo posible y en coordinación con las áreas competentes del corporativo se implementen las observaciones 2 y 3, relativas al cambio de adscripción de la Promovente y a la emisión de la normativa interna respecto de la evaluación del mérito laboral, respectivamente.



Centro Nacional de Control de Energía
Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas
Fecha de aprobación del IAA 2018: 16 de enero de 2019

Asimismo, se muestra la evidencia respecto del oficio CENACE/DG-JUT/579/2018 dirigido al Jefe de Unidad de Recursos Humanos en el cual se le solicita su valioso apoyo a efecto de que, en la medida de lo posible, sea emitida la normativa interna respecto de la evaluación del mérito laboral, con el propósito de facilitar dicho proceso entre el personal aplicable de éste organismo público descentralizado.

Oficina de Asesoría Jurídica
CENACE - Centro Nacional de Control de Energía
Calle 14 de Septiembre, No. 100, Edificio 100, Sector Centro, Ciudad de Guatemala, Guatemala
Teléfono: (502) 2222-1000, Fax: (502) 2222-1001, Correo Electrónico: comunicacion@cenace.gub.gt

Cc: Eugenio Rosas Casas
Jefe de Unidad de Recursos Humanos
P r e s e n t e.

En cumplimiento al Acuerdo Segundo establecido en la Segunda Sesión Extraordinaria del CENACE, con fecha 02 de noviembre del año en curso se llevó a cabo de manera remota la reunión de trabajo realizada en el internet, al tenor de lo siguiente:

OBJETIVO: Con el fin de la Secretaría Ejecutiva del CENACE, en cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo Segundo de la Segunda Sesión Extraordinaria del CENACE, con fecha 02 de noviembre del año en curso, se convocó a la reunión de trabajo remota, con el fin de discutir y acordar las sugerencias para modificar los procesos y tramos de control en las unidades administrativas del CENACE, con el propósito de facilitar dicho proceso entre el personal aplicable de éste organismo público descentralizado.

Ahora bien, en dicha reunión se contó con la presencia del Ing. Luis Eduardo Castañeda, Gerente de Control Regional Eliza Caltzoma, la C. P. Lisbeth Ivonne Roldán, en su calidad de Subgerente de Administración y Finanzas de Gerencia de Control Regional Eliza Caltzoma, la Ing. Lucero Frausto Martínez en su calidad de Secretaria Ejecutiva Suplente del CENACE y el señor en su calidad de Secretario Ejecutivo Propietario del CENACE en la cual se les hizo de su conocimiento la importancia que tiene la implementación de las disposiciones del CENACE en la denuncia con número de expediente DRC-001/2018, para preservar los valores y principios del Código de Ética y de Conducta del CENACE, en la Gerencia a su digno cargo, adoptando entre otros, el siguiente acuerdo:

Que dentro de la Secretaría Ejecutiva del CENACE se emita el artículo de Unidad de Recursos Humanos, sobre el artículo de control, en cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo Segundo de la Segunda Sesión Extraordinaria del CENACE, con fecha 02 de noviembre del año en curso, con el propósito de facilitar dicho proceso entre el personal aplicable de éste organismo público descentralizado.

Por lo anterior, se permite solicitar su valioso apoyo a efecto de que, en la medida de lo posible, sea emitida la normativa interna respecto de la evaluación del mérito laboral, con el propósito de facilitar dicho proceso entre el personal aplicable de éste organismo público descentralizado.

Finalmente, de tener alguna consulta al respecto quedo a su atención el que suscribe y la Ing. Lucero Frausto Martínez, en el número telefónico 50 50 54 00 extensiones 51120 y 51140 respectivamente, así como a través del correo electrónico lu.frausto@cenace.gub.gt y lucero.frausto@cenace.gub.gt.

Se le da particular importancia al acuerdo para enviarlo en tiempo hábil.

A t e n t a m e n t e

Mtro. Leo René Martínez Ramírez,
Secretario Ejecutivo del CENACE y
Titular de la Unidad de Transparencia